



RELATO ESG 2025

SUMÁRIO

- 05 Quem Somos
- 07 Linha do Tempo
- 14 Definição dos Temas Materiais
- 16 Adaptação, resiliência e transição climática e a conexão com as emissões de GEE - Gases de Efeito Estufa
- 24 Biodiversidade
- 31 Resíduos
- 36 Água e Efluentes
- 39 Social - Comunidades Locais
- 48 Integridade de Ativos, Saúde e Segurança no trabalho
- 52 Práticas Empregatícias
- 68 Não discriminação e Igualdade de Oportunidades
- 75 Governança
- 94 Manifesto



Palavra do presidente

Na DLC somos técnicos de origem e acolhedores no DNA. Com relação à revolução cultural global que tem a sustentabilidade como seu epicentro, não foi diferente. Abraçamos o ESG conectando nossa estratégia com boas práticas consagradas internacionalmente.

O processo de adoção de práticas ESG pela DLC foi natural, na medida em que procuramos sempre levar em consideração nas nossas tomadas de decisão a integridade organizacional e a geração de valor para o meio ambiente e para a sociedade.

Este relatório foi elaborado a partir de uma matriz de materialidade, que nos permitiu focar os principais efeitos da nossa operação e adotar categorizações consagradas inspiradas no GRI – Global Reporting Initiative, TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures e nos ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável, da ONU.

Atentos ao atendimento das expectativas de todas as partes interessadas que são afetadas ou influenciadas na sua relação com a DLC, demonstramos nesse relato os nossos esforços em várias frentes:

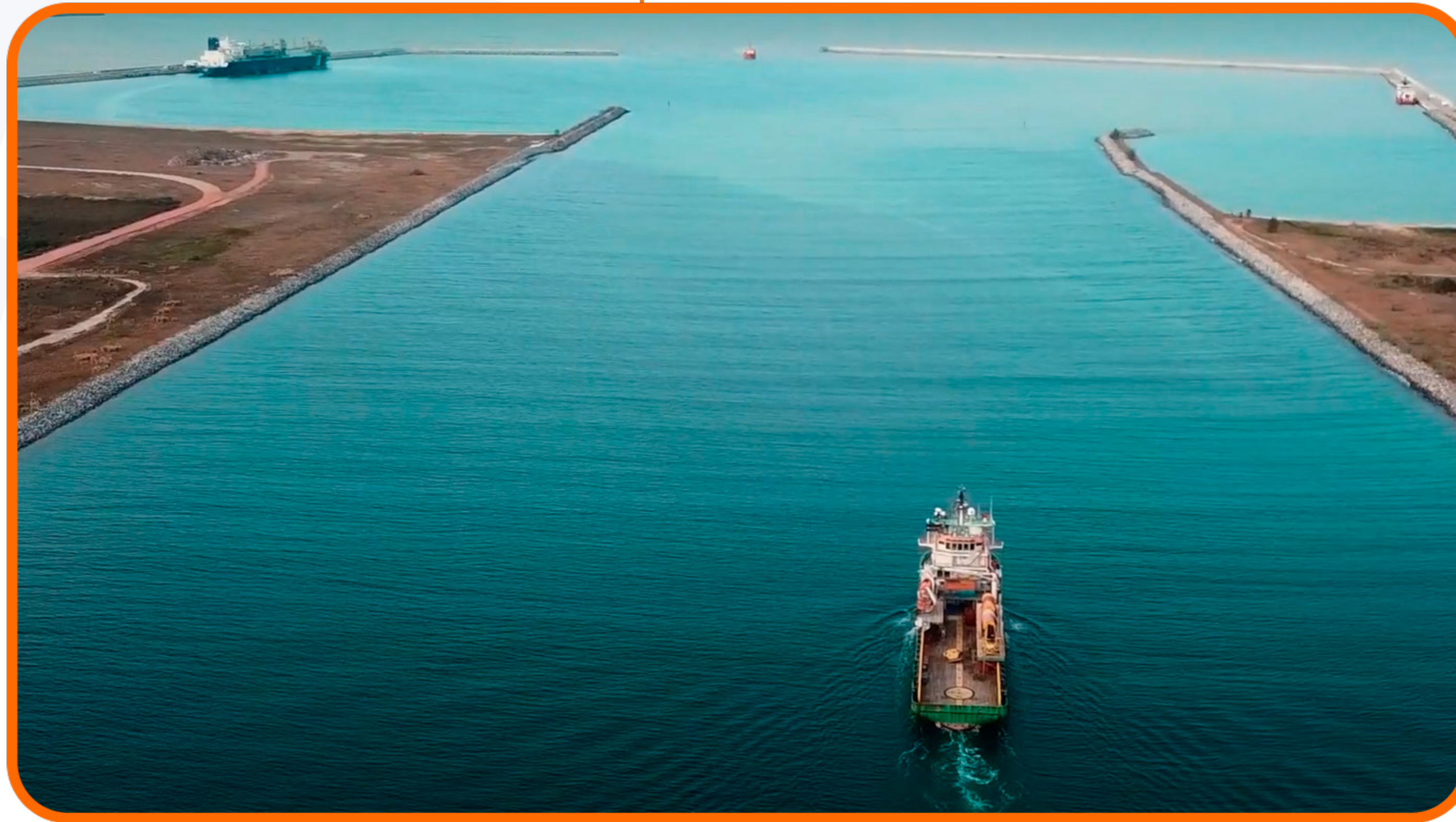
- colaboração para a segurança e eficiência energética;
- descarbonização das atividades produtivas;
- economia circular e avaliação de ciclo de vida de produto;
- valorização da diversidade e inclusão, com a geração de um ambiente heterogêneo de trabalho; e
- clareza quanto à nossa política de integridade.

A abordagem está segmentada em três etapas: ambiental, social e governança. Desejo uma boa leitura, certo de que a principal preocupação que tivemos nesse Relato ESG foi o alinhamento entre discurso e prática, buscando fazer o certo, sempre.

Luiz Caporali



Assista ao video





QUEM SOMOS

Somos brasileiros na nossa origem e na forma como abraçamos o nosso time, nossos clientes e as marcas que impulsionamos. Construimos relações verdadeiras. Gostamos de pessoas e buscamos potencializar o crescimento de todos.

Somos do mundo quando falamos em MOTORES, TURBINAS E SERVIÇOS, trazendo conosco MARCAS VENCEDORAS, QUALIDADE E EXPERTISE TÉCNICA.

Conectamos fabricantes e clientes, trabalhando para que todos tenham o melhor desempenho e buscando a melhoria contínua de todos os processos envolvidos. Somos técnicos de origem e acolhedores no DNA. Somos comprometidos, cuidadosos e colaboramos para o sucesso de todas as nossas conexões.



PETRÓLEO E MARÍTIMO

Divisão do Grupo DLC especializada em SOLUÇÕES PARA MOTORES, TURBOS E SUBCONJUNTOS – SERVIÇOS E PRODUTOS – para os mercados de petróleo e marítimo.

ESPECIALISTAS EM MOTORES E TURBOS

Há três décadas, o Grupo DLC atua no mercado de MOTORES E TURBOS, representando as marcas nacionais e internacionais mais renomadas no mercado mundial.

Desde 2002, a DLC se especializou prestando serviços, fazendo manutenção preventiva, ministrando treinamentos, representando as melhores marcas e atendendo a portos offshore.



1998



Assinatura do primeiro contrato como distribuidor HOLSET

1999



A DLC começa a avaliar o mercado de motores para aplicação marítima de apoio offshore



2000



Início das atividades em Rio das Ostras – RJ

2001



Primeira demanda para grandes motores de embarcações

2002



Início da atuação em motores Caterpillar



Assinatura do primeiro contrato como distribuidor GARRET

2004



Expansão dos serviços para plataformas de petróleo



Inauguração das instalações em Rio das Ostras – RJ

2007



Estruturação para certificação ISO 9001

2008



Assinatura do primeiro contrato como AMD Caterpillar/SOTREQ

2009



Aquisição da divisão de serviços e distribuição da WOODWARD

2011



Abertura da DLC International Inc.

2012



Inauguração da filial São Gonçalo-RJ



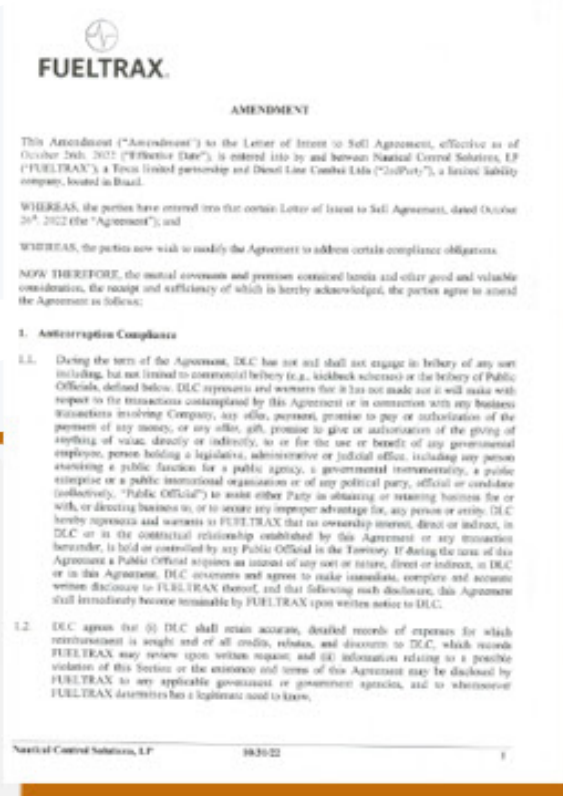
Assinatura do primeiro contrato como distribuidor NAPIER

2013



Assinatura do contrato como distribuidor NIIGATA

2014



Assinatura do primeiro contrato como distribuidor FUELTRAX

2015

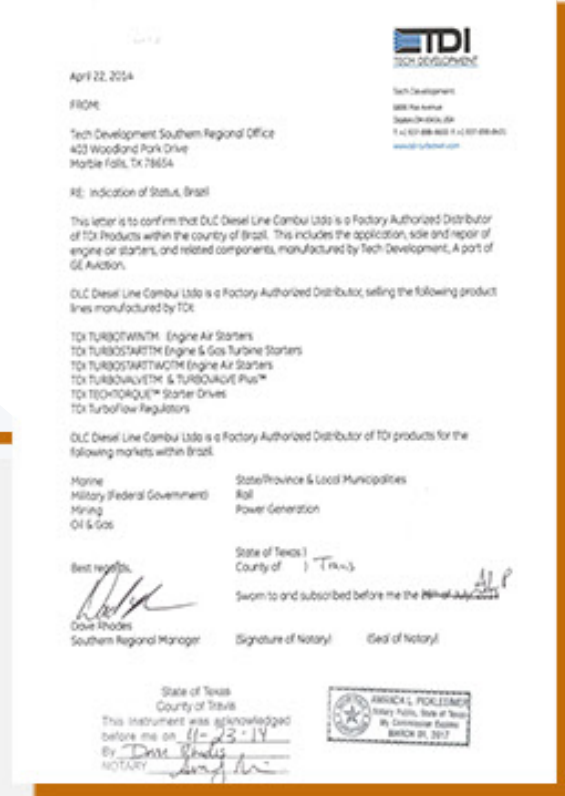


Assinatura do contrato como distribuidor STX SERVICE AMERICAS



Premiação de reconhecimento como melhor fornecedor de serviços da BRAM OFFSHORE

2016



Assinatura do contrato como distribuidor TDI e distribuidor BORGWARNER

2017



Mudança do mapa mental da nossa gestão com humanização de nossas relações e processos por meio dos projetos META GESTÃO, META RIQUEZA E ALUMIAR

2018



Assinatura do primeiro contrato como distribuidor BOSCH (OFF-HIGHWAY)

2020



Estruturação das nossas áreas de RH e Integração dos Processos de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

2021



Certificação ISO 9001 / Unidade Mogi das Cruzes

2022



Construção de arquitetura de marca e assinatura do contrato como distribuidor CHICAGO PNEUMATICA e AMOT

2023



Assinatura do contrato como distribuidor PARKER e MOTCOM

2024



Assinatura do contrato como distribuidor ATLAS COPCO

2025



Lançamento do Site Grupo DLC



DLC recebe selo GPTW de melhores empresas para trabalhar



Definição dos Temas Materiais

Este Relato ESG segue um processo contínuo, sistemático, documentado e verificável, que contém três etapas para a definição dos Temas Materiais, conforme orientações da **Norma Global Reporting Initiative GRI-3**.

Etapa 1

A primeira etapa consistiu na análise do modelo de negócios, missão, estratégias, tipos de atividades, produtos e serviços, localização geográfica e características dos nossos colaboradores e trabalhadores terceirizados.

Essa etapa é fundamental para a compreensão das expectativas, preocupações e impactos gerados perante os stakeholders — empregados, investidores, comunidades locais, governos, fornecedores, sindicatos e grupos vulneráveis.

Etapa 2

Na segunda etapa, a DLC identificou as externalidades decorrentes de suas atividades e relações de negócios. A identificação utilizou informações internas, auditorias, sistemas de conformidade, avaliações de terceiros e consultas a especialistas e stakeholders. Com isso, foi possível identificar os impactos positivos e negativos da operação. Os impactos negativos podem ocorrer de três formas: quando a organização causa diretamente o impacto; quando contribui para que outro agente o provoque; ou quando o impacto está diretamente relacionado às suas operações, produtos ou

serviços por meio da cadeia de valor. Na análise dos impactos positivos, foi avaliado como a organização contribui para o desenvolvimento sustentável por meio de produtos, serviços, investimentos, práticas trabalhistas e estratégias corporativas.

Etapa 3

A terceira etapa corresponde à priorização dos impactos mais significativos para o relatório de sustentabilidade, definindo assim os temas materiais.

Considerando as relações de negócios integrantes da cadeia de valor, a natureza dessas relações e os locais onde operam, a DLC estabeleceu critérios transparentes para a definição de quais temas devem ser reportados. Os temas materiais foram revisados e validados com stakeholders, especialistas e órgãos de governança da organização e enviados para 77 respondentes, representando clientes, colaboradores, diretoria executiva, comunidade, fornecedores, comunidade, governo, órgão regulador e parceiros estratégicos.

Os temas analisados foram: Saúde, segurança e bem-estar do colaborador; Responsabilidade social corporativa; Biodiversidade; Gestão de Resíduos; Riscos e oportunidades frente às mudanças climáticas; Diversidade, equidade e inclusão; Promoção da educação financeira; Gestão do ambiente legal, regulatório e de riscos; Práticas de Governança Corporativa; Cadeia de fornecedores responsável; Água e Efluentes; Boas práticas trabalhistas e Direitos Humanos; Segurança, privacidade e experiência do cliente; Ética e combate a práticas ilícitas.



Os cinco temas que apresentaram mais frequência na escolha da escala 5 – Muito Importante foram:

Água e Efluentes: 87% dos respondentes com peso 5. Reconhecido como um direito humano fundamental, o acesso à água doce é essencial para a vida e o bem-estar humano e requer atenção para a captação, uso e descarte das organizações.

Ética e combate a práticas ilícitas: 80% dos respondentes com peso 5. Prevenção de corrupção, fraudes, assédio, conduta ética e responsável no ambiente competitivo.

Segurança, privacidade e experiência do cliente: 80% dos respondentes com peso 5. Proteção de dados, segurança da informação e qualidade na experiência dos clientes.

Saúde, segurança e bem-estar do colaborador: 79% dos respondentes com peso 5. Garantia de condições de trabalho seguras, saudáveis e que promovam qualidade de vida.

Responsabilidade social corporativa: 76% dos respondentes com peso 5. Compromisso com o desenvolvimento das comunidades onde a DLC atua.





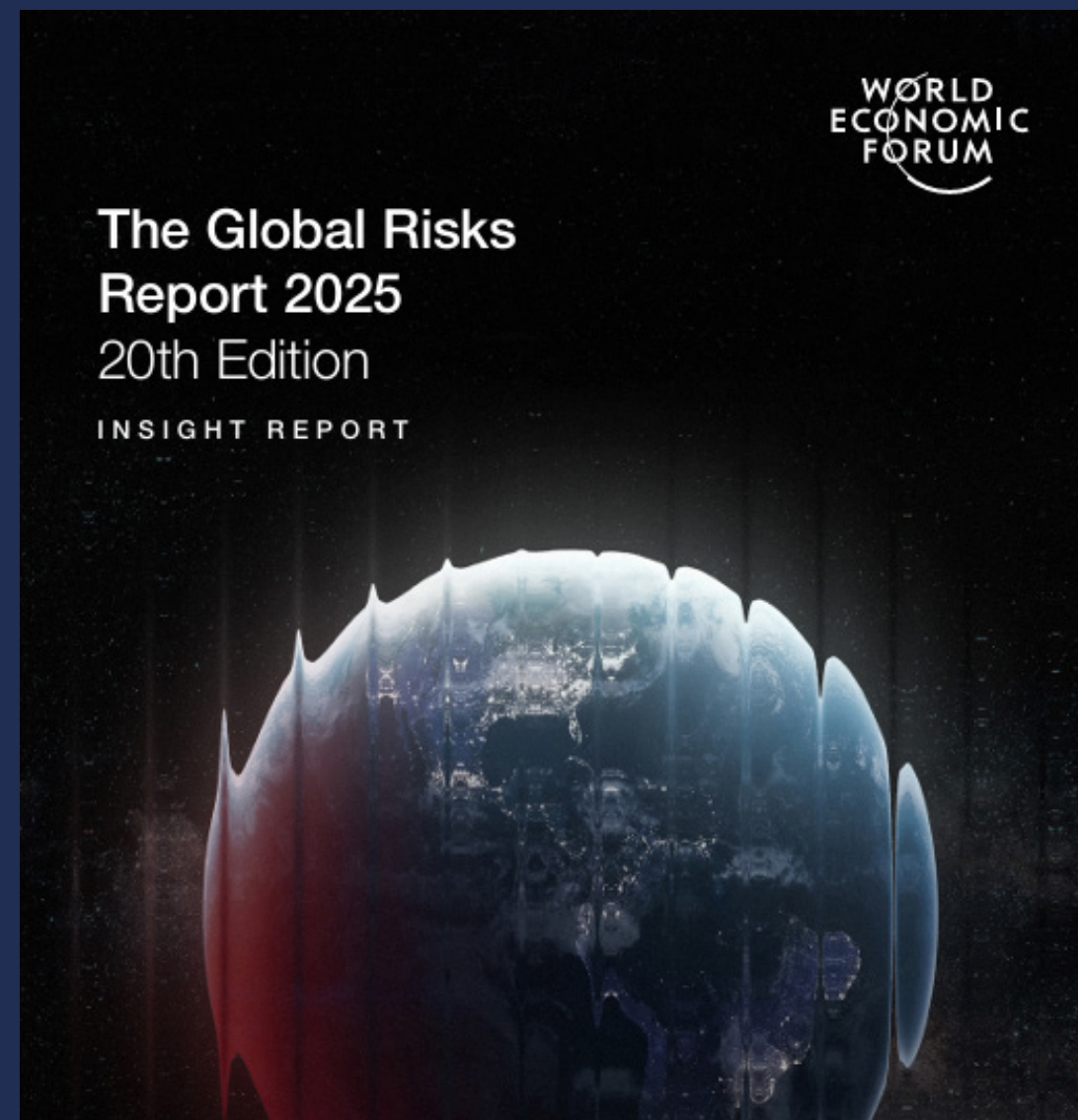
AMBIENTAL

- 6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
- 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL
- 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
- 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
- 14 VIDA NA ÁGUA
- 15 VIDA TERRESTRE

Adaptação, resiliência e transição climática e a conexão com as emissões de GEE – GRI 11.1 e 11.2

As organizações contribuem para as mudanças climáticas e são simultaneamente afetadas por elas. Adaptação e resiliência climática referem-se a como uma organização se ajusta aos riscos atuais e futuros relacionados às mudanças climáticas e, também, como contribui para a capacidade das sociedades e das economias para suportar os impactos das mudanças climáticas.

Todo ano o Fórum Econômico Mundial (WEF) publica o relatório "The Global Risks Report" e, de forma recorrente, o risco relacionado a desastres ambientais vem compondo a maior preocupação, inclusive na projeção para até 2035:

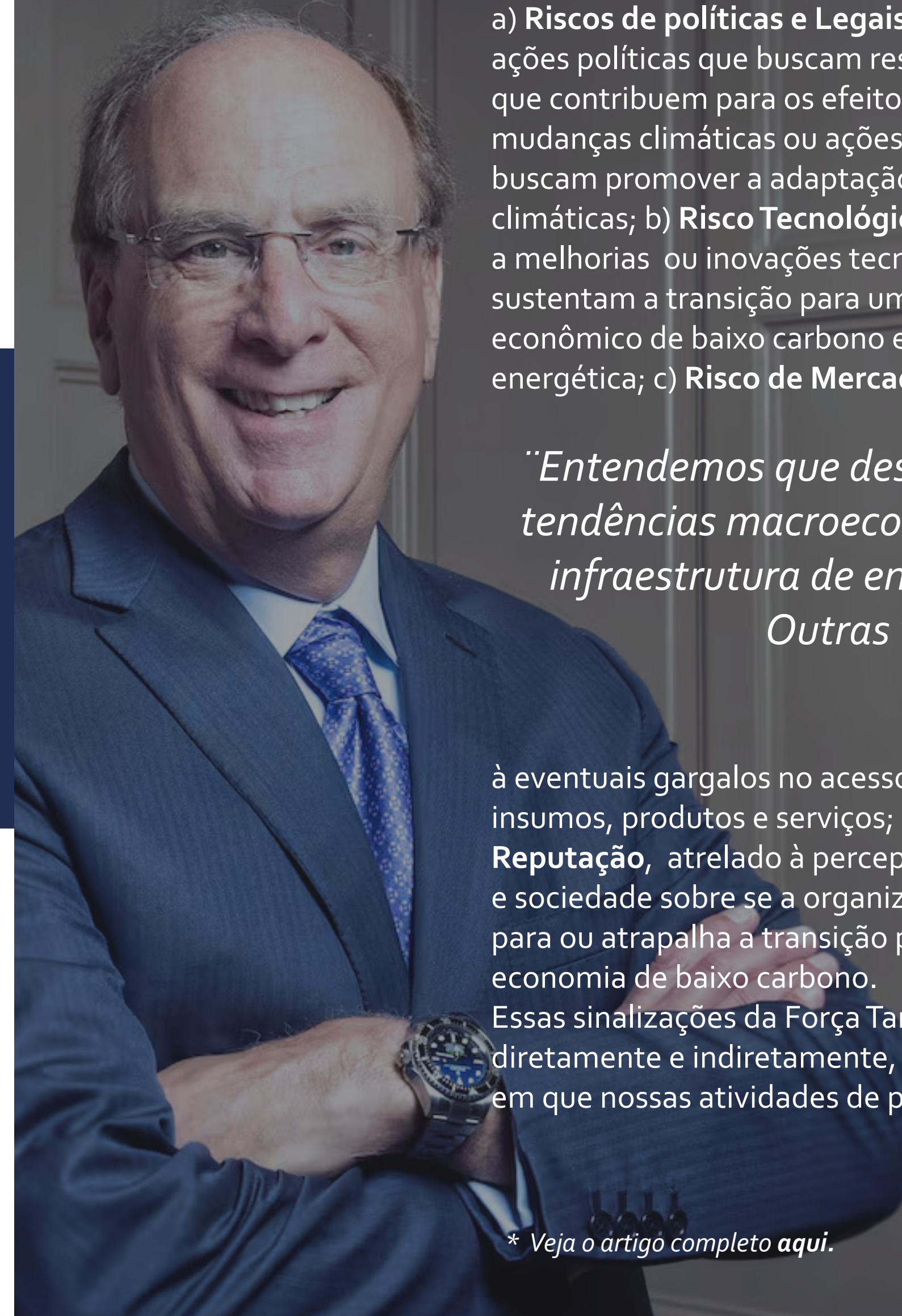


Fonte: WEF (2025)

A preocupação do WEF é totalmente justificada, na medida em que os gases de efeito estufa, responsáveis pelo aumento da temperatura média do planeta, são a causa raiz de eventos severos de clima, como tempestades e secas. Isso significa afetar o fluxo das águas e, conseqüentemente, a produção de alimentos. E onde não há alimentos na quantidade e qualidade demandadas, não há paz.



Uma demonstração da importância dada para as reflexões do aumento da temperatura média do planeta foi a criação da TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosure, pelo Financial Stability Board, com o objetivo de estabelecer uma estrutura para que as organizações elenquem os riscos a que estão sujeitas em função do aquecimento global, permitindo a avaliação do impacto desse fenômeno sobre os negócios.



O TCFD apresenta um framework contendo a) **Riscos de políticas e Legais**, que envolvem ações políticas que buscam restringir ações que contribuem para os efeitos adversos das mudanças climáticas ou ações políticas que buscam promover a adaptação às mudanças climáticas; b) **Risco Tecnológico**, relacionado a melhorias ou inovações tecnológicas que sustentam a transição para um sistema econômico de baixo carbono e de eficiência energética; c) **Risco de Mercado**, relacionado

serviços estão conectadas com clientes inseridos no setor de óleo e gás. Por isso, entendemos que é pertinente trazer o entendimento da segurança e eficiência energética para esta etapa do relato. Os governos têm buscado a segurança energética desde a crise do petróleo da década de 1970 (e provavelmente desde o início da Revolução Industrial), então essa não é uma tendência nova. Conforme frisou Larry Fink, CEO da Black

“Entendemos que descarbonização e segurança energética são duas tendências macroeconômicas que impulsionam a demanda por mais infraestrutura de energia. Às vezes, são tendências concorrentes. Outras vezes, eles são complementares”.

Larry Fink

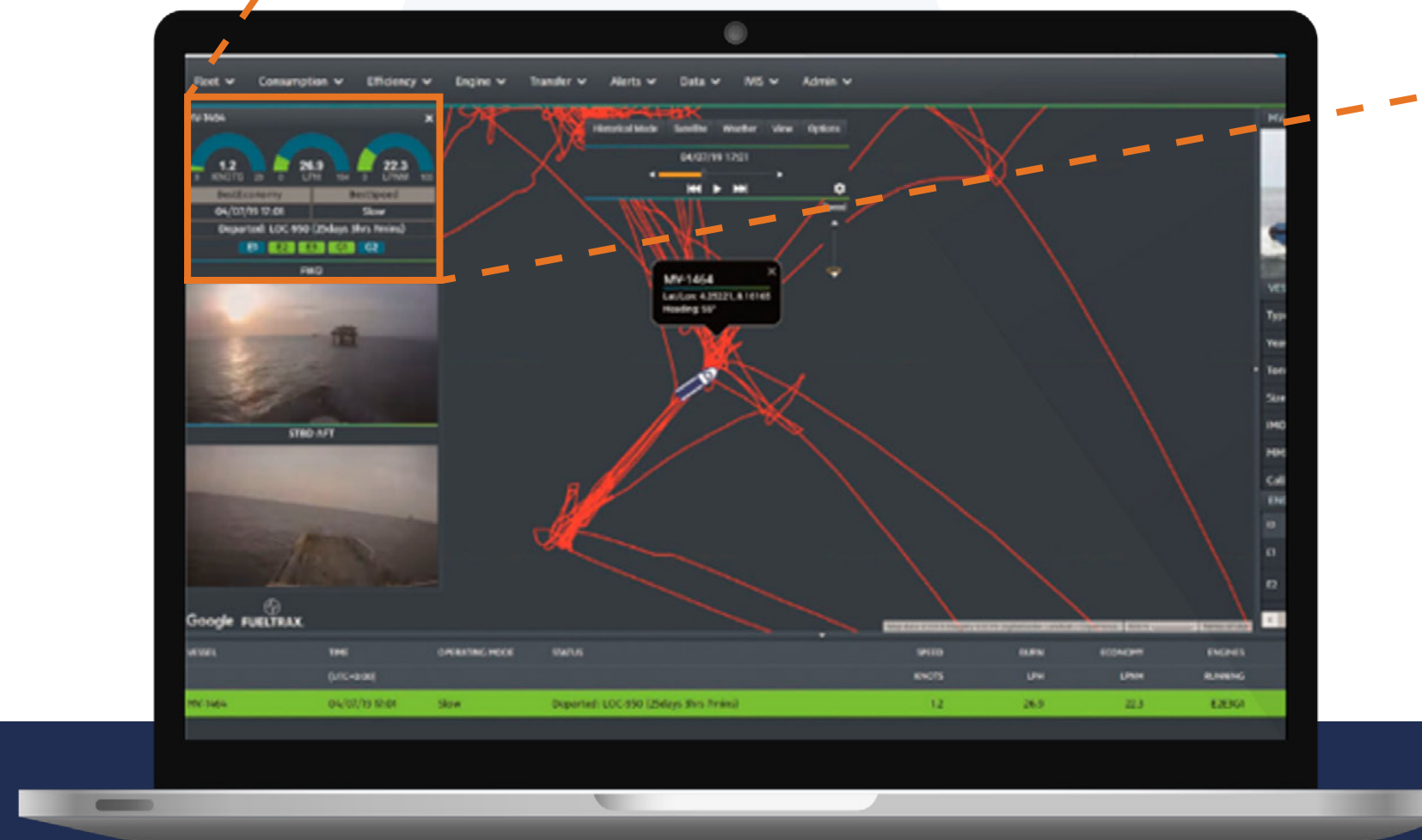
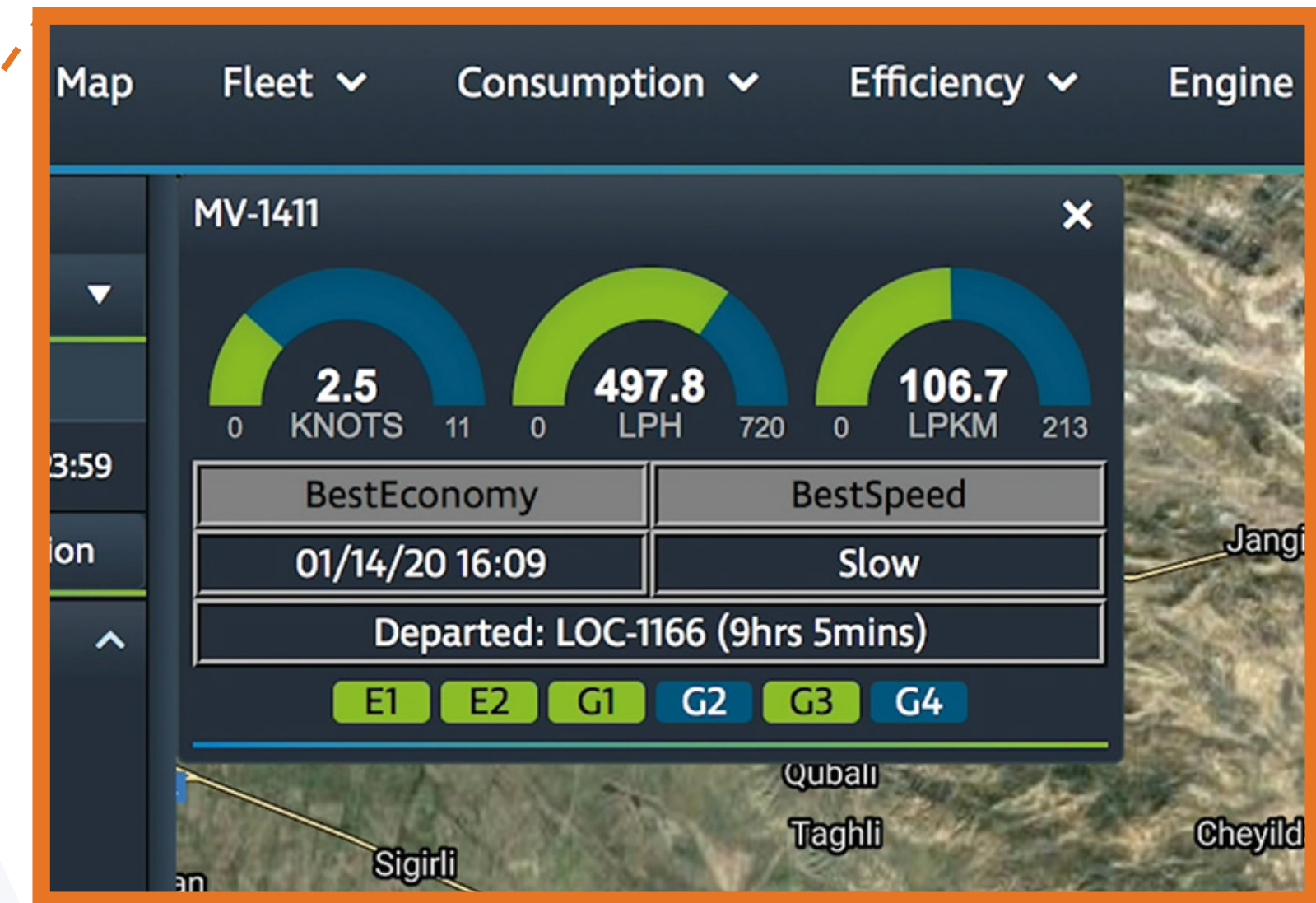
à eventuais gargalos no acesso a certos insumos, produtos e serviços; e d) **Risco de Reputação**, atrelado à percepção de clientes e sociedade sobre se a organização contribui para ou atrapalha a transição para uma economia de baixo carbono. Essas sinalizações da Força Tarefa nos afetam diretamente e indiretamente, na medida em que nossas atividades de prestação de

Rock, na sua carta aos CEO de 2024, a gestora de capital de terceiros que ele lidera, com mais de US\$ 11 trilhões na carteira, tem mais de US\$ 300 bilhões investidos em empresas tradicionais de energia. O argumento do CEO, que se caracteriza como um incentivador da contenção das emissões de GEE, é de que não é possível perdermos o foco na segurança energética.

* *Veja o artigo completo [aqui](#).*

Nessa linha, consideramos que há uma demanda por energia limpa e renovável, não obstante nosso foco está na segurança energética. E para ter segurança energética dependeremos dos hidrocarbonetos por vários anos. Ninguém apoiará a descarbonização se isso significar desistir de aquecer sua casa no inverno ou resfriá-la no verão. Ou se o custo de fazê-lo for proibitivo.

Um subproduto da segurança energética é a eficiência energética, que está sempre no nosso radar. Exemplo disso é o fato de sermos representante autorizada do Sistema FUEL TRAX, uma solução de gestão de combustível que oferece diversas funcionalidades para otimizar o consumo de combustível e reduzir as emissões de poluentes em motores diesel. Ao monitorar e analisar o consumo de combustível, o FUELTRAX permite identificar ineficiências, otimizar rotas e reduzir custos operacionais.





Um estudo de caso realizado demonstrou 19,3% em economia de consumo através da implementação do FUELTRAX. Através de monitoramento 24 horas e dados históricos, foi possível observar economia de 30% do total consumo em áreas de alto risco. Além disso, o sistema reduz emissões de carbono.

Os sistemas FUELTRAX são certificados pela EU MRV e IMO DCS para calcular automaticamente as emissões. Estima-se que 533 milhões de kg de CO2 deixaram de ser emitidos desde 2017 usando a otimização do acelerador.

Por meio das manutenções preventivas a DLC garante que os motores diesel funcionem de forma eficiente e com as mínimas emissões possíveis mitigando os impactos negativos da poluição do ar. As manutenções preventivas regulares garantem que os motores operem com a máxima eficiência e com as menores emissões possíveis.

A substituição regular de filtros, óleo e outros componentes essenciais contribui para a redução das emissões de poluentes.

Além disso, a empresa possui um corpo de consultores técnicos que atua na orientação dos clientes sobre as melhores práticas de operação dos motores diesel de forma eficiente e com o menor impacto ambiental possível.

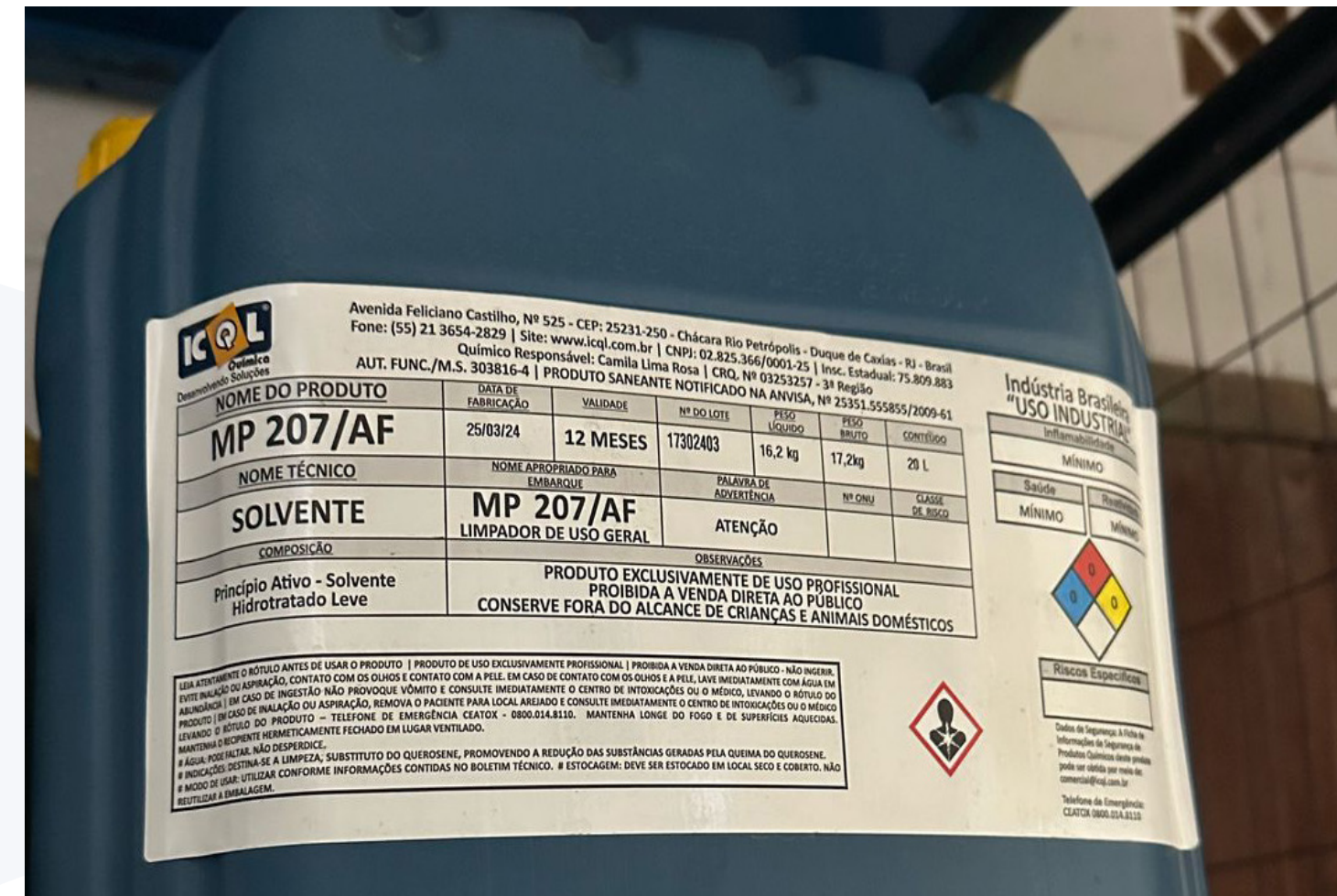
A utilização de produtos e lubrificantes de alta qualidade e com baixa emissão de poluentes também contribui para reduzir o impacto ambiental dos motores diesel.

Total Liters Consumed		
Jan 4 - Jan 10:	50,159	▼ 11%
Dec 28 - Jan 3:	56,565	
CO2 Emissions (Kilograms)		
Jan 4 - Jan 10:	131,880	▼ 11%
Dec 28 - Jan 3:	147,916	
Best Economy/Speed Savings		
Jan 4 - Jan 10:	4,539	▲ 39%
Dec 28 - Jan 3:	3,247	
Liters Per Nautical Mile		
Jan 4 - Jan 10:	117	▼ 3%
Dec 28 - Jan 3:	121	

A DLC deu um importante passo rumo à sustentabilidade, substituindo o diesel S-10 por um combustível ecológico biodegradável, o MP207AF, no processo de lavagem de peças a quente. Essa mudança inovadora trouxe diversos benefícios, como a redução significativa da emissão de poluentes, a extensão da vida útil dos equipamentos e a otimização dos custos operacionais.

O diesel S-10, anteriormente utilizado para aquecer a água, gerava altos níveis de enxofre, contaminando o meio ambiente e prejudicando a saúde dos colaboradores. Além disso, a carbonização causada pelo combustível acelerava o desgaste das serpentinas, que precisavam ser substituídas a cada 12 meses, gerando um custo médio de R\$ 4.000 por unidade.

Com a adoção do MP207AF, eliminamos a emissão de fumaça e fuligem, reduzimos o consumo de combustível em 50% e aumentamos a vida útil das serpentinas para 24 meses. Essa mudança não apenas protege o meio ambiente, mas também gera uma economia significativa a longo prazo.



Em 09.09.2022, iniciamos a operação de uma usina de energia solar instalada na unidade Rio das Ostras da DLC.

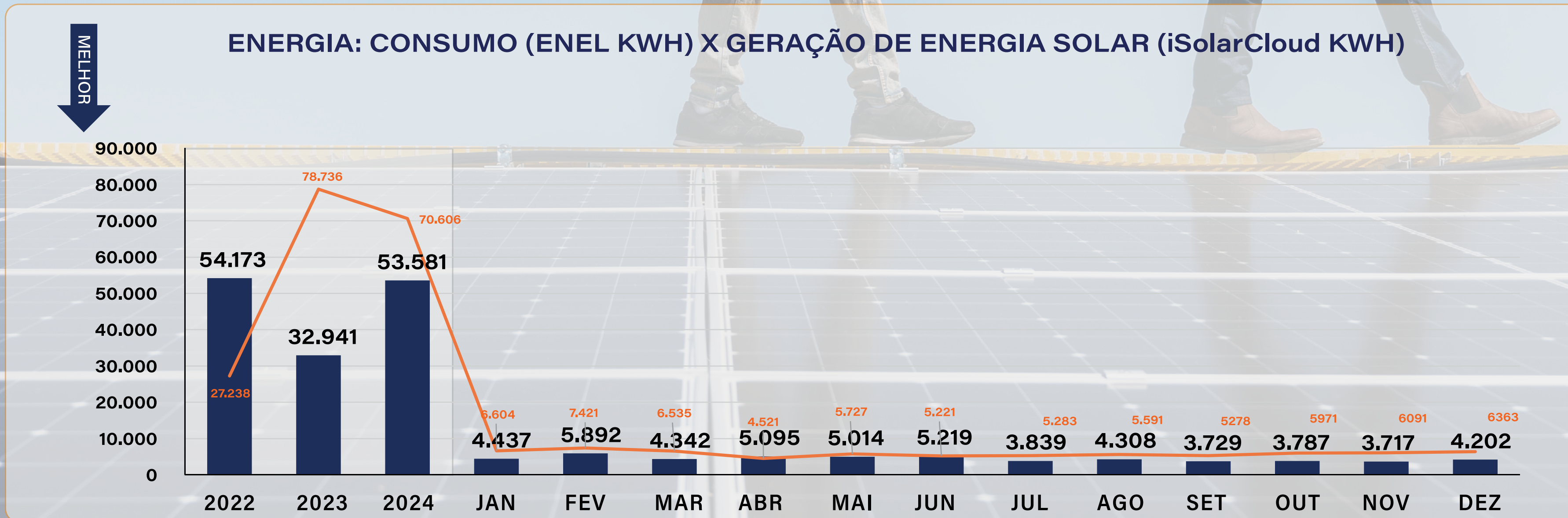
Em 2025, a usina de energia solar da unidade de Rio das Ostras manteve sua contribuição para a geração de energia limpa e renovável, fortalecendo o compromisso do Grupo DLC com a sustentabilidade e a redução dos impactos ambientais.

No período analisado, foram gerados 70,6 MWh de energia, resultando em uma receita líquida acumulada de R\$ 88.947,56. A utilização dessa fonte renovável contribui diretamente para a eficiência energética das operações e para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa, reforçando nosso compromisso com práticas ambientalmente responsáveis.

A unidade produz energia capaz de sustentar as operações de Rio das Ostras e São Gonçalo. Com o uso dessa energia limpa e renovável em nossas operações contribuimos com a contenção das emissões de gases de efeito estufa, combatendo o aquecimento global.



GESTÃO DE INDICADORES - ANO 2025



Redução de Emissões	Carvão (Tonelada)	Árvore (Unidade)
2022 SET - DEZ	40,6	5472,8
2023 JAN - DEZ	117,5	15834,9
2024 JAN - DEZ	103,2	13903,3
2025 JAN - DEZ	109,68	14695

Redução de Emissões - Acumulado 2022+2023+2024+2025

905,43

Redução de CO₂ (tonelada)

366,89

Carvão (tonelada)

49.436

Árvores (unidades)

BIODIVERSIDADE

GRI 11.4





A biodiversidade é a variabilidade entre organismos vivos. Ela inclui diversidade dentro de espécies, entre espécies e de ecossistemas. A biodiversidade não somente possui valor intrínseco como também é vital para a saúde humana, a segurança alimentar, a prosperidade econômica e a mitigação das mudanças climáticas e adaptação aos seus impactos.

As atividades empresariais podem ser fonte de pressões sobre os ambientes onde elas ocorrem e causam impactos diretos, indiretos e cumulativos de curto e longo prazo. Os impactos na biodiversidade podem incluir

contaminação do ar, do solo e da água, erosão do solo e sedimentação de corpos hídricos. Outros impactos podem incluir mortalidade animal ou maior vulnerabilidade a predadores, fragmentação e conversão de habitats, além da introdução de espécies invasoras e patógenos.

Impactos na biodiversidade podem resultar em limitações na disponibilidade, acessibilidade ou qualidade dos recursos naturais, podendo se exacerbar quando as atividades ocorrem em áreas de proteção ambiental ou áreas de alto valor de biodiversidade.

Para limitar e gerenciar seus impactos na biodiversidade, a DLC Diesel adota as seguintes práticas.

Proteção Legal e Regulatória: Cumprimos com todas as regulamentações ambientais aplicáveis e garantimos conformidade com a legislação local e nacional. As áreas são mapeadas e catalogadas de acordo com as normas de proteção ambiental.

Além disso, promovemos programas de educação e conscientização para os colaboradores e partes interessadas sobre a importância da biodiversidade. No mês de junho/24, considerado o mês da conscientização e preservação ambiental, patrocinamos uma iniciativa ambiental junto a escolas selecionadas no entorno das unidades Rio das Ostras, São Gonçalo e Mogi das Cruzes visando engajar e educar crianças sobre a importância da preservação.

“Plantando hoje,
cuidando do amanhã!”

A DLC acredita que a **educação ambiental** é fundamental para um futuro mais sustentável. Por isso, realizamos anualmente ações de conscientização em escolas públicas, promovendo palestras e plantando mudas em parceria com alunos, professores e comunidade local.

Ação em Mogi das Cruzes



Ação em Rio das Ostras



Heróis da reciclagem: como cada criança pode ajudar o meio ambiente

O nosso objetivo da atividade foi conscientizar as crianças sobre a importância da separação correta dos resíduos, da reciclagem e do cuidado com o meio ambiente, utilizando uma abordagem didática, simples e interativa, adequada à faixa etária dos alunos.



Momento de Gente e Gestão

A **sustentabilidade** deixou de ser apenas um conceito e passou a fazer parte da cultura organizacional. É, uma iniciativa que reforça o compromisso com **práticas responsáveis**, conscientes e alinhadas à preservação do planeta.

Dentro desse contexto, a **reciclagem** e a **coleta seletiva** ganham papel de destaque.

Mais do que separar resíduos, o projeto busca promover **educação ambiental**, incentivar mudanças de comportamento e fortalecer a responsabilidade individual e coletiva. Pequenas atitudes no dia a dia — como o descarte correto de papel, plástico, metal e vidro — geram impactos positivos que ultrapassam os muros da empresa.



O **Gente & Gestão**, entende que colaboradores bem informados e engajados são agentes de transformação. **Ações educativas**, campanhas internas e momentos de conscientização fazem parte dessa jornada, estimulando o senso de pertencimento e o protagonismo de cada um na construção de um ambiente de trabalho mais sustentável.

Ao investir em iniciativas ambientais, a DLC reafirma seu papel social, contribuindo para a **redução de resíduos**, o uso mais consciente dos recursos naturais e o fortalecimento de uma cultura organizacional baseada em valores éticos e sustentáveis. Cuidar do meio ambiente é um compromisso de todos e juntos, transformamos atitudes em resultados que fazem a diferença hoje e para as próximas gerações.





Essas iniciativas visam fortalecer o sentimento de pertencimento e estimular a participação ativa de todos na preservação do meio ambiente. Através de nosso compromisso com a proteção e o monitoramento contínuo das nossas externalidades negativas e positivas reforçamos nosso compromisso com a sustentabilidade e a preservação ambiental, alinhando nossas operações com os princípios ESG e contribuindo para a conservação dos recursos naturais para as futuras gerações.

RESÍDUOS

GRI 11.5



6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



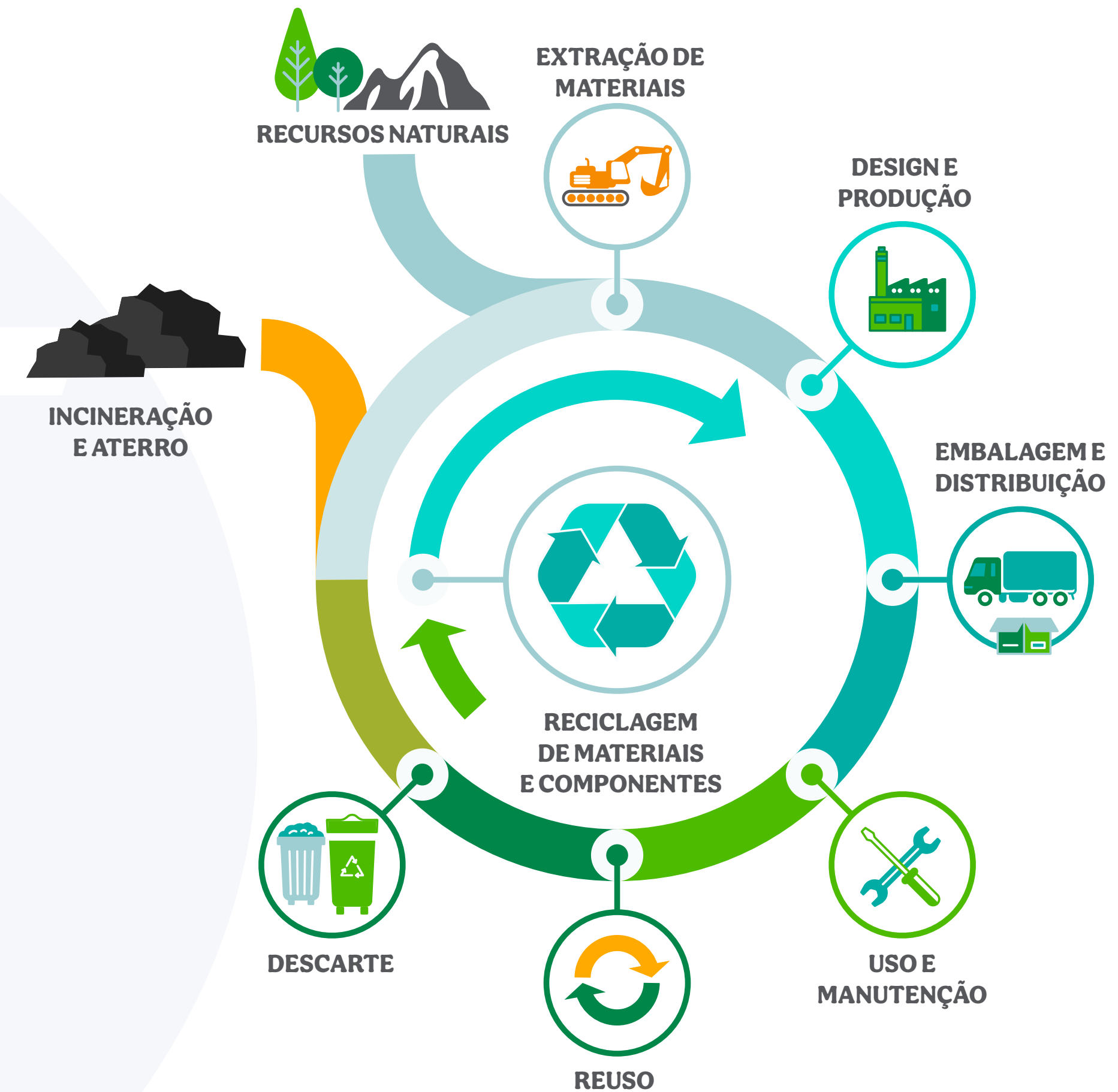
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

Representação do ciclo de vida de um produto:

Resíduos referem-se a qualquer substância ou objeto que um detentor de resíduos descarta ou tem a intenção ou obrigação de descartar. Quando geridos inadequadamente, os resíduos podem causar impactos negativos no meio ambiente e na saúde humana, o que pode se estender além dos locais onde os resíduos são gerados e descartados.

Na DLC Diesel procuramos seguir o conceito de economia circular, que propõe uma economia regenerativa planejada para eliminar resíduos e devolver nutrientes e água para os ecossistemas. Trata-se de uma abordagem que abandona radicalmente o modelo linear dominante de “extrair, fabricar, gerar resíduos” de produção e consumo.

Nossa organização tem a preocupação de identificar, em todas as etapas do ciclo de vida dos seus produtos e serviços, oportunidades de práticas produtivas que mitiguem externalidades negativas e que gerem valor para a sociedade e meio ambiente.



Entendemos que uma visão sistêmica proporcionada pelo pensamento de ciclo de vida induz nossa empresa a conhecer e se aprofundar nas atividades e processos que acontecem ao longo de toda a vida do produto, muito além dos nossos muros, permeando os elos mais distantes da nossa cadeia, como fornecedores secundários e terciários, clientes e consumidores.

Através da implementação de um plano de gestão de resíduos robusto, estabelecemos na DLC Diesel um padrão para a reciclagem integral de todos os materiais gerados. Todos os resíduos de papel, metal, vidro, madeira, papelão e plásticos são segregados e encaminhados para empresa especializada, devidamente licenciada, para tratamento e reciclagem.

Além disso, resíduos perigosos são cuidadosamente gerenciados e destinados a instalações autorizadas para tratamento adequado, garantindo a conformidade com as normas ambientais e a minimização do impacto ambiental.





Utilizamos copos sustentáveis na DLC, o que gerou uma redução estimada de

36 MIL COPOS descartáveis por mês.



Substituição de Luvas Convencionais por Modelo Sustentável

Como parte do compromisso com a sustentabilidade e a gestão eficiente de recursos, a DLC implementou a substituição de luvas descartáveis convencionais por um modelo sustentável, com foco na redução da geração de resíduos e na promoção da economia circular.

A iniciativa foi motivada pelo elevado consumo e descarte de luvas, decorrente de seu desgaste prematuro, o que representava um impacto ambiental relevante. A solução adotada, a luva Eco Sensiflex, mantém os requisitos de segurança estabelecidos pela NR-6 e é produzida a partir de matéria-prima reciclada proveniente de garrafas PET retiradas do oceano, contribuindo para a redução da poluição plástica.

Como resultado, houve redução de aproximadamente 38,66% no consumo anual de luvas, refletindo diretamente na diminuição do volume de resíduos gerados. Adicionalmente, cada unidade utilizada equivale à reciclagem de uma garrafa PET de 500 ml, ampliando o impacto positivo da iniciativa na destinação adequada de resíduos.

Para além dos ganhos ambientais mensuráveis, a ação fortalece a cultura organizacional voltada ao consumo consciente e à sustentabilidade, demonstrando a integração entre eficiência operacional e responsabilidade socioambiental.

Complementarmente, a DLC promove ações de educação ambiental e engajamento interno, incentivando a coleta seletiva, a correta destinação de resíduos e o protagonismo dos colaboradores na construção de um ambiente de trabalho mais sustentável.



Indicador	2024	2025	Resultado
Consumo de luvas	7.969 un.	4.888 un.	↓ 38,66%
Custo total	R\$ 75.786,85	R\$ 62.761,41	Redução de custos
Garrafas PET recicladas	—	4.888 un.	Impacto ambiental positivo

ÁGUA E EFLUENTES

GRI 11.6



6
ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



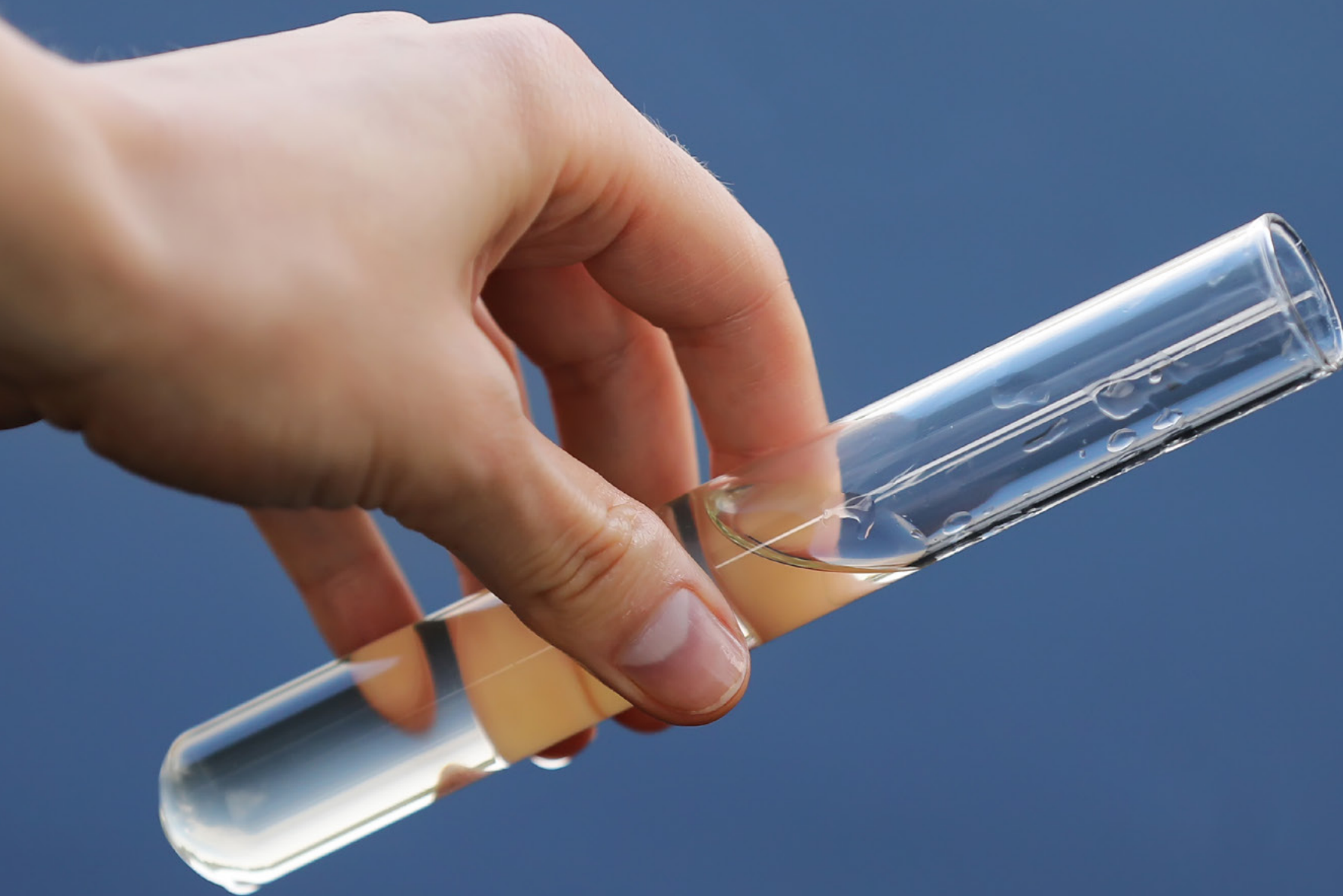
12
CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



13
AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



14
VIDA NA
ÁGUA



Reconhecido como um direito humano fundamental, o acesso à água doce é essencial para a vida e o bem-estar humano.

Considerando que a quantidade de água captada e consumida por uma organização e a qualidade de seu descarte podem impactar os ecossistemas e as pessoas, abordamos este tema considerando os impactos diretos da DLC na sua operação e, também, os impactos indiretos que podem ser ocasionados pelos nossos clientes na área de petróleo e gás.

Considerando operações diretas da DLC Diesel, dedicamos muita atenção e cuidado na manutenção do sistema de tratamento de água e óleo nas oficinas, descarte adequado de resíduos sólidos contaminados e controle da qualidade dos efluentes.

Todas as oficinas de reparos possuem sistema de tratamento de água e óleo. O sistema atende os requisitos em caráter:

- **Legal:** obrigatório pelas diretrizes específicas do CONAMA, INEA, IBAMA e secretarias de meio ambiente dos municípios em que atua.
- **Proteção ambiental:** Evita a contaminação do solo e recursos hídricos.
- **Social:** contribui para a saúde e qualidade de vida da sociedade instalada no entorno das unidades.
- **Redução de custos ou redução do consumo de água de outorga:** temos um projeto de reutilização da água no processo de lavagem de peças para reduzir o consumo de água potável ou consumo de água de outorga.

Antes de ser despejada em rede fluvial a água passa por processo de filtragem e análise que garante os parâmetros adequados determinados por lei.

A análise da água é realizada mensalmente por laboratório certificado e homologado pelos órgãos ambientais.



A DLC está investindo em tecnologias sustentáveis para preservar o meio ambiente. Através da instalação de um sistema de separação de água e óleo (SAO), tratamos os efluentes de forma eficiente, garantindo o descarte seguro e em conformidade com as normas ambientais. Além disso, estamos implementando um projeto inovador em Rio das Ostras que visa reusar a água utilizada no processo de lavagem de peças, reduzindo o consumo hídrico e gerando economia para a empresa.

Com relação aos nossos clientes, os maiores fluxos de resíduos provêm da extração e do processamento de petróleo e gás e podem consistir em lamas e fragmentos, incrustações e lodo de perfuração, que, por sua vez, podem conter aditivos químicos, hidrocarbonetos, metais, materiais radioativos de ocorrência natural (NORM, na sigla em inglês) e sais.

Esses fluxos de resíduos podem contaminar a água de superfície, a água subterrânea e a água do mar com produtos químicos ou metais

pesados e impactar negativamente as espécies vegetais e animais, assim como a saúde humana. Os impactos podem depender da abordagem de uma organização para a gestão de resíduos, regulamentação e da disponibilidade de instalações de recuperação e disposição na proximidade das atividades.

Embora os resíduos gerados durante as manutenções sejam de responsabilidade do cliente, que possui um plano de gerenciamento próprio para seu descarte adequado, para garantir a segurança e o cumprimento das normas ambientais, todos os nossos técnicos recebem treinamento específico sobre as práticas de segurança e saúde do trabalho, além de instruções detalhadas para o acesso às instalações dos clientes.

Nossos técnicos não retiram nenhum material das instalações, garantindo assim o cumprimento das normas e a segurança de todos os envolvidos.

SOCIAL

COMUNIDADES LOCAIS

GRI 11.15





A DLC segue e pratica o princípio da sustentabilidade, com ações que visam a expansão dos impactos positivos e mitigação ou eliminação de eventuais externalidades negativas da sua operação. O Grupo toma decisões procurando ser bom para o meio ambiente e para a sociedade, com um ambiente de integridade organizacional que permita gerar valor para todas as suas partes interessadas.

Um marco na conceituação da Responsabilidade Social Corporativa foi elaborado pelo Committee for Economic Development – CED, em 1971, que estabeleceu que os negócios precisam servir de forma construtiva aos interesses da sociedade e comunidades locais.

As comunidades locais compreendem indivíduos vivendo ou trabalhando em áreas afetadas ou que poderiam ser afetadas pelas atividades da organização.

A DLC procura entender as vulnerabilidades das comunidades locais e como elas podem ser afetadas pelas atividades da organização.

Essa postura está em linha com o entendimento da DLC de que o ambiente social da empresa precisa seguir em direção a uma atribuição de maior responsabilidade para o uso da influência da organização. Por isso, nos dedicamos à geração de valor para as comunidades onde estamos inseridos.

Escola de Benignadores

O Instituto Economia ao Natural nasce em 2022 com o propósito de Benignar Vidas. A chama interior representa o potencial latente de cada ser humano: a energia criativa, o desejo de crescer e a capacidade de gerar luz em si e no mundo.

Benignar vidas, nesse contexto, significa acender e nutrir essa chama, transformando limitações em potência e escuridão em clareza. Esse é o propósito do Instituto Economia ao Natural.

A cada vida benignada, uma chama se acende; a cada chama elevada, um mundo se transforma. Por isso, nossos projetos estão relacionados ao desenvolvimento pessoal, descoberta do potencial, dos valores e do propósito de vida e a expansão de consciência.

A DLC apoia esta causa contribuindo financeiramente todos os meses.

A quem se destina

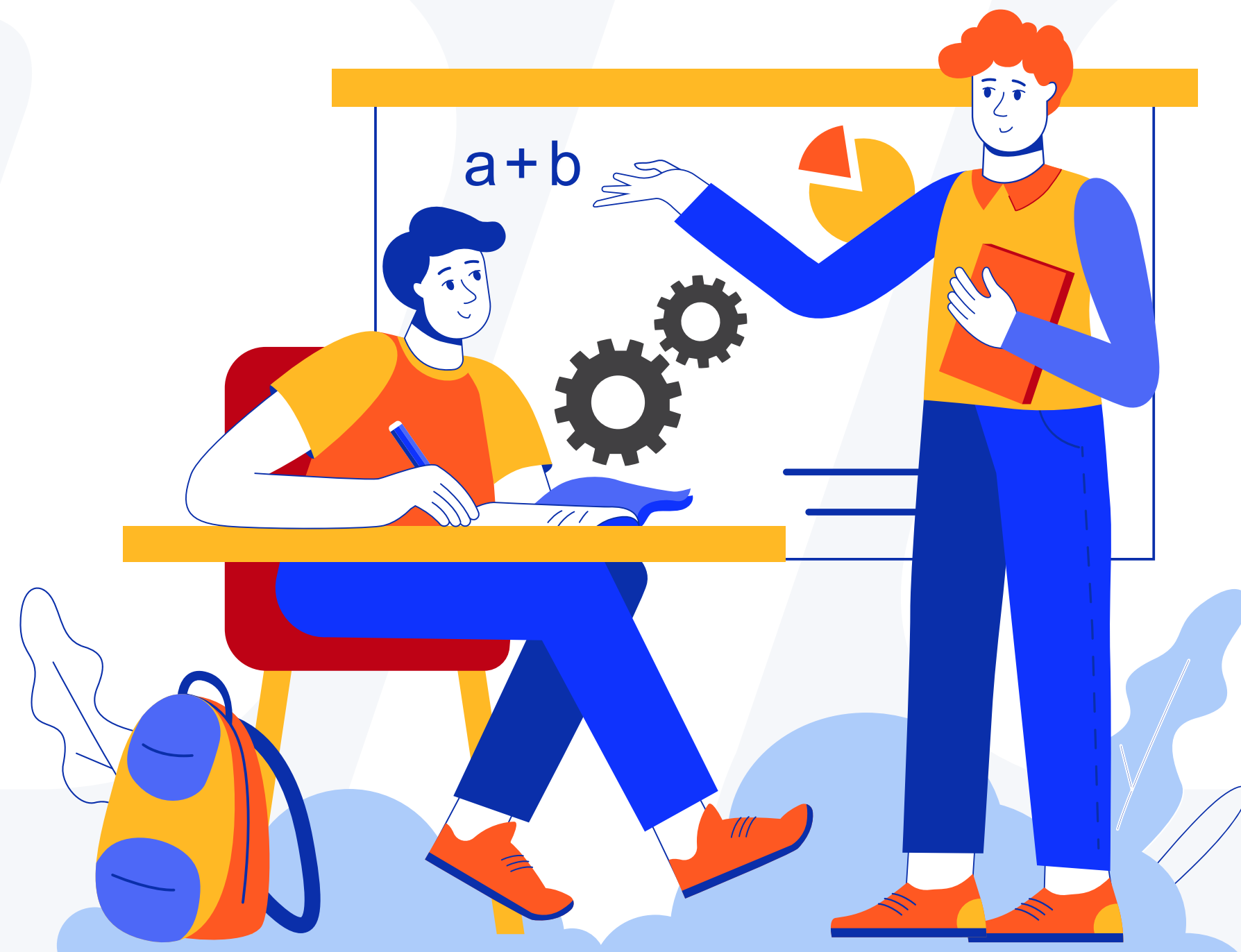
À família humana: gentes jovens e adultas – incluindo crianças e idosos - sem diferenciação de cor, credo, etnia, classe social e gênero, organizadas em empresas, grupos ou comunidades, reforçando a “economia das gentes” como a de maior importância e vigor na composição da “Economia ao Natural”.

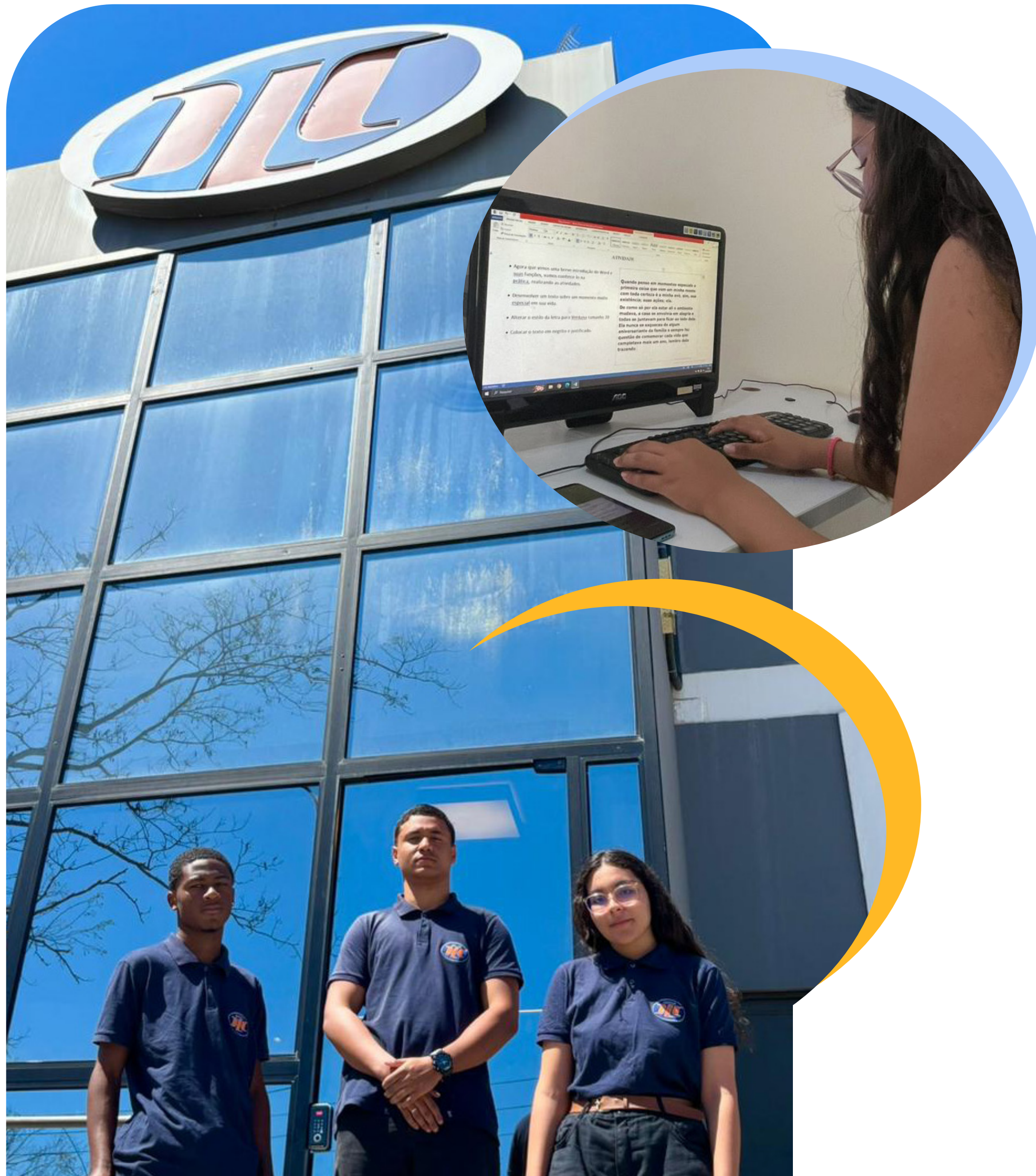


benignamos
VIDAS

Programa Transformar

O Programa Transformar, iniciado em setembro de 2023, tem como objetivo promover oportunidades de desenvolvimento para jovens de 16 a 19 anos, moradores do bairro Mar do Norte e adjacências, provenientes de famílias em situação de vulnerabilidade social. Os participantes são matriculados e frequentam regularmente a Escola Estadual de Rio das Ostras.





Benefícios e Desenvolvimento:

- **Bolsa e Benefícios:**

Os adolescentes são inseridos no programa através da lei do jovem aprendiz, recebendo uma bolsa mensal de R\$ 810,50, auxílio alimentação de R\$ 60,00 ao dia, seguro de vida em grupo e plano de saúde.

- **Formação Profissional:**

O programa oferece cursos técnicos ou profissionalizantes, preparando os jovens para o mercado de trabalho, seja na empresa ou em outras oportunidades.

- **Acompanhamento e Desenvolvimento:**

Os participantes passam por um processo de desenvolvimento contínuo, com aulas de informática, oficinas práticas e acompanhamento da agenciadora CIEE.



Resultados e Próximos Passos:

• Primeiros Resultados:

Já concluímos dois ciclos do projeto, alcançando resultados expressivos no desenvolvimento e formação dos participantes. No primeiro ciclo, obtivemos 33% de aproveitamento, enquanto no segundo ciclo alcançamos 100% de aproveitamento dos jovens participantes. Em 2026, iniciamos o terceiro ciclo do programa, com quatro jovens atualmente em processo de desenvolvimento e capacitação profissional.

• Expansão do Programa:

A partir de janeiro de 2027, serão disponibilizadas 4 novas vagas no curso de informática voltado para adolescentes da comunidade. A iniciativa tem como objetivo promover capacitação e desenvolvimento, preparando os participantes para futuras oportunidades dentro do programa.

• Perspectivas Futuras:

Com o início do terceiro ciclo, ampliamos o número de vagas, fortalecendo as oportunidades de desenvolvimento e crescimento dos

participantes. O programa passou a contar com um cronograma de capacitação mais robusto, com foco na integração à cultura organizacional e no desenvolvimento de competências comportamentais e técnicas. Nosso objetivo é que, ao final de cada ciclo, os jovens estejam preparados para serem contratados e efetivados na empresa, permitindo também a abertura de novas oportunidades para a seleção e capacitação de outros participantes da comunidade.

Destaques:

• Parceria com o CIEE:

A parceria com o CIEE garante um acompanhamento profissional qualificado aos jovens.

• Foco na comunidade:

O programa atende às necessidades da comunidade local, oferecendo oportunidades de desenvolvimento e inclusão social.

• Resultados promissores:

Os primeiros resultados demonstram a eficácia do programa e a motivação dos participantes.

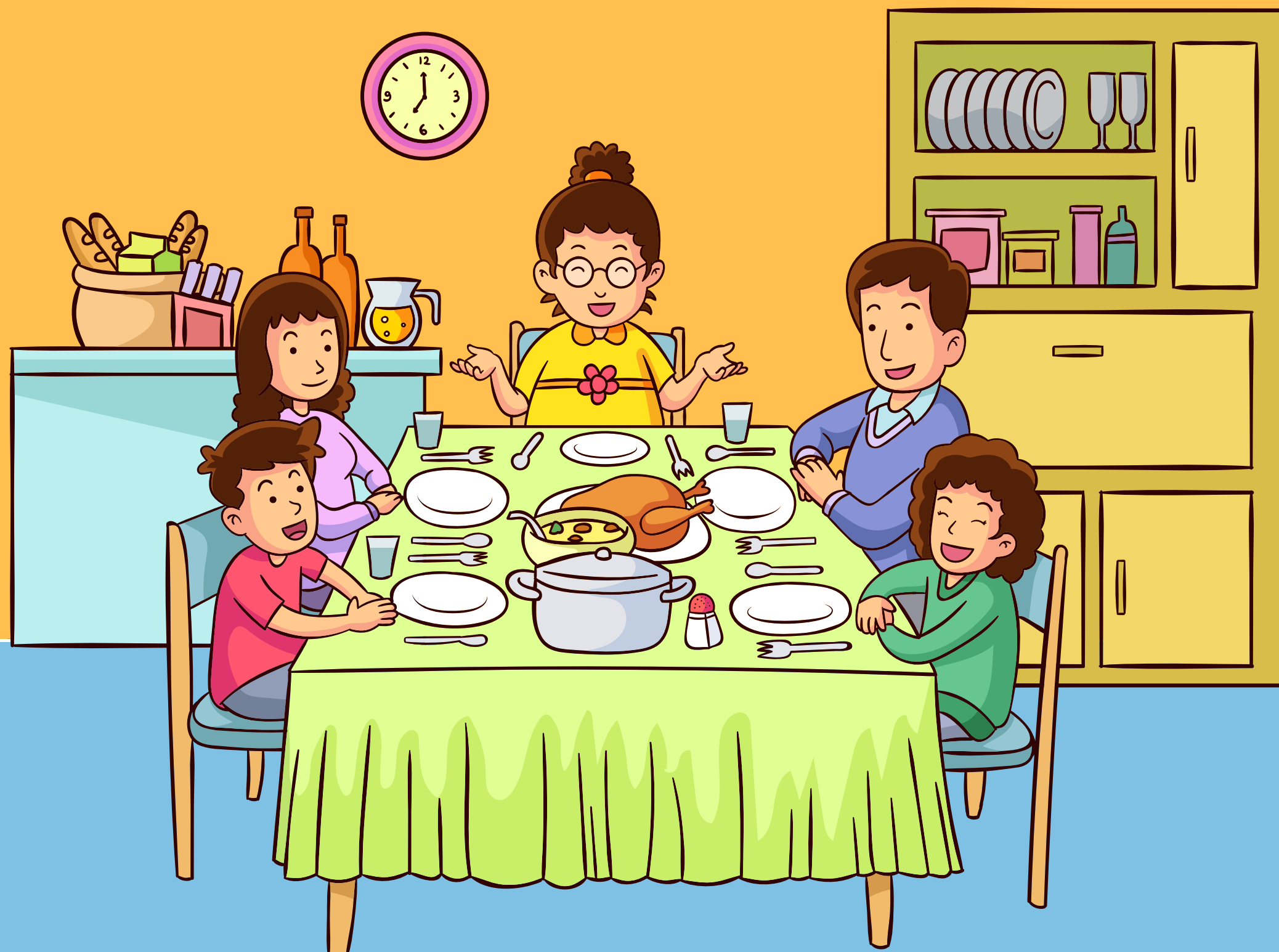


Programa Conhecer: alimentando famílias

Em comemoração aos seus **29 anos**, a DLC, em parceria com a Associação de Moradores do bairro Mar do Norte, iniciou em setembro de 2023 dois projetos sociais com o objetivo de **transformar vidas** e **fortalecer a comunidade**.

- **Beneficiários:** 30 famílias foram selecionadas para receber cestas básicas mensais, no período de setembro de 2024 a agosto de 2025.
- **Parceria e acompanhamento:** A entrega das cestas e o acompanhamento das famílias são realizados em parceria com a Associação de Moradores, garantindo um atendimento próximo e personalizado.

- **Investimento:** Mensalmente, são investidos R\$ 2.727,00 na aquisição das cestas básicas, com um valor unitário de R\$ 90,90.



Resultados e investimentos:

No exercício de 2025, foram investidos R\$ 183.821,66 nos projetos Transformar e Conhecer, reafirmando o nosso compromisso com a promoção do desenvolvimento social e educacional.

Impacto social:

Os projetos Transformar e Conhecer demonstram o compromisso da DLC em promover o desenvolvimento social e a inclusão de jovens e famílias da comunidade do Mar do Norte. Por meio dessas iniciativas, a empresa contribui para a construção de um futuro mais justo e igualitário para todos.



Patrocínio

Flotilha Pioneira dos Ventos

O Flotilha Pioneira dos Ventos é um projeto que transforma a vida de jovens na Região dos Lagos, oferecendo a oportunidade de aprender vela e participar de competições como o Torneio Zé Carioca, um dos maiores eventos de vela jovem do país.

O patrocínio da DLC Petróleo e Marítimo à II Regata TransAraruama AVELA é fundamental para o sucesso do evento. Ele não apenas garante o desenvolvimento desses jovens talentos, mas também reforça o compromisso da DLC com o impacto social, a inclusão e o apoio ao esporte, especialmente em comunidades locais.

A DLC fortalece sua imagem como uma empresa socialmente responsável e apoia a valorização do esporte, da disciplina e do talento, criando uma conexão emocional com a marca e com as comunidades envolvidas.



INTEGRIDADE E SEGURANÇA NO TRABALHO

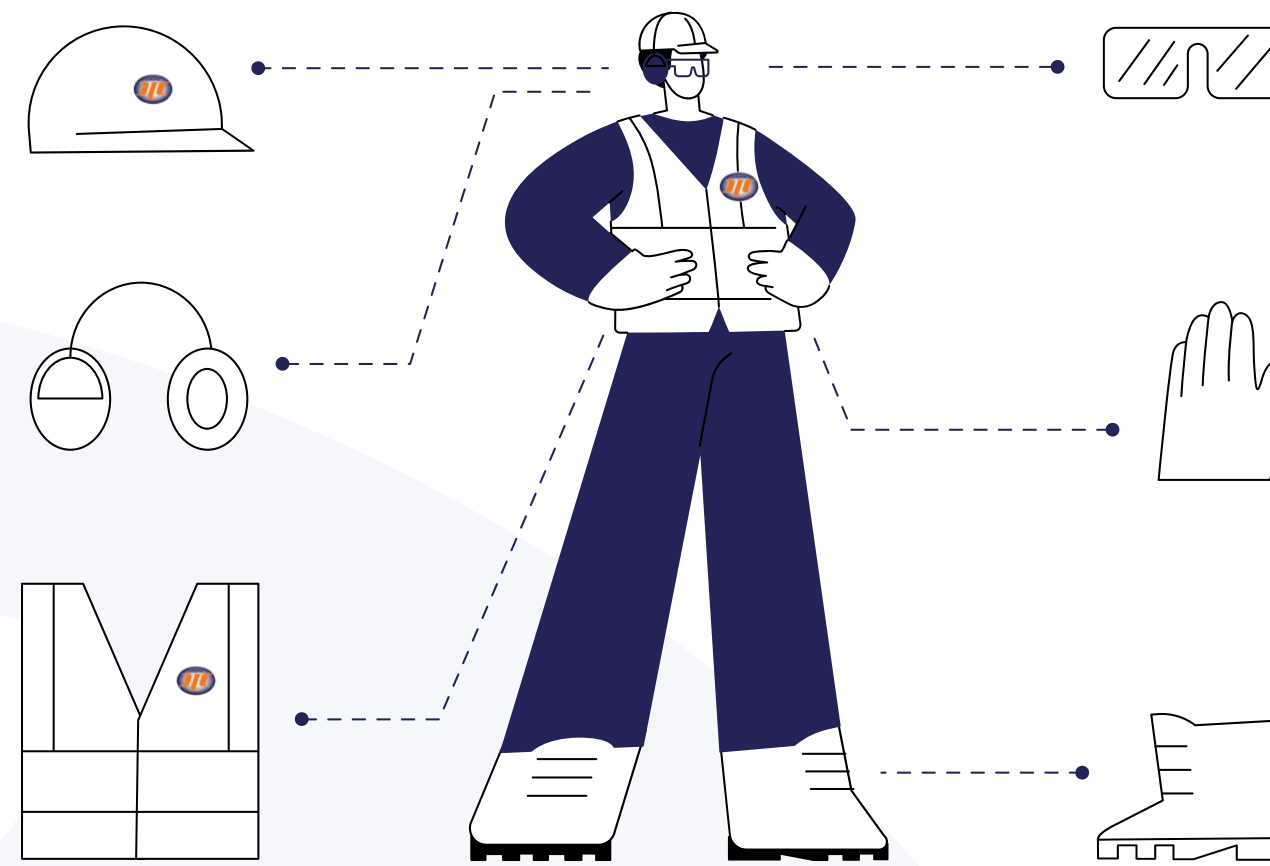
GRI 11.8 e 11.9



Integridade de ativos e gestão de acidentes de segurança de processo lidam com prevenção e controle de acidentes que podem levar a fatalidades, acidentes de trabalho ou doenças profissionais, impactos ambientais e danos às comunidades locais e à infraestrutura.

Condições de trabalho saudáveis e seguras são reconhecidas como um direito humano. Saúde e segurança do trabalho envolve a prevenção de danos físicos e mentais aos trabalhadores e a promoção da saúde dos trabalhadores.

Esses impactos têm o potencial de desestruturar outras atividades econômicas que dependem desses recursos naturais, tais como a pesca e a agricultura, afetando os meios de subsistência e comprometendo a inocuidade dos alimentos e a segurança alimentar. Eles podem também levar à degradação de ecossistemas e habitats e à mortalidade de animais. Impactos de acidentes podem levar a fatalidades e gerar contaminação do ar, do solo e da água.



PERMISSÃO DE TRABALHO

Certifique-se de que todas as permissões de trabalho foram emitidas, estão válidas, liberadas no campo e de entendimento de todos os envolvidos. Atenção à particularidade de documentação em cada cliente (APR, check list etc).



ELEVAÇÃO E MOVIMENTAÇÃO DE CARGA

Dimensione e inspecione as condições de segurança dos equipamentos e acessórios antes do uso. Só trabalhe com equipamentos certificados. Certifique-se sobre a permanência e deslocamento de pessoas no entorno.



POSICIONAMENTO SEGURO

Mantenha-se em locais seguros e protegidos. Observe as placas de sinalização e bloqueios. Nunca pare sob uma carga suspensa ou entre veículos, parados ou em movimento.



EPI

Use sempre os epis obrigatórios para as atividades e áreas; Guarde, conserve e comunique alterações que tornem o EPI impróprio ao uso; Siga as orientações quanto à utilização correta do EPI.



CELULAR NAS ÁREAS OPERACIONAIS

Não transite ou pare nas áreas operacionais fazendo uso do celular seja em ligação ou mensagem.



ÁLCOOL E DROGAS

Jamais trabalhe sob efeito de álcool e drogas.



SEGURANÇA NO TRÂNSITO

Use o cinto de segurança, respeite o limite de velocidade, não use celular e se beber, não dirija.



PARADA DE SERVIÇO

Recuse trabalhar em condições e comportamentos não seguros. Qualquer colaborador tem a autonomia de interromper atividades que não sejam realizadas em condições e comportamentos seguros.



MUDANÇAS

Fique atento aos perigos e riscos das mudanças. Somente realize qualquer mudança após análise e autorização.



COMUNIQUE

Comunique imediatamente ao QSMS sobre a ocorrência de acidentes com pessoas, meio ambiente e patrimônio para orientação e tratativa.

Na DLC Diesel a cultura de Segurança e Saúde no Trabalho é amplamente difundida. A empresa possui as **Regras que Salvam Vidas** que norteiam o comportamento do colaborador para a segurança do trabalho.

Por meio do **Sistema Verde Ghaia** os requisitos legais de Saúde, Segurança e Meio Ambiente são gerenciados e os colaboradores passam regularmente por treinamentos e orientações para **prevenção de acidentes** e doenças do trabalho.

O grupo possui um departamento de **QSMS** composto por 1 coordenadora, 1 supervisora, 2 técnicos de segurança do trabalho, 1 assistente de QSMS e 1 estagiária, dedicados à gestão dos requisitos de SMS e programas de prevenção de acidentes e doenças do trabalho. O departamento de QSMS responde diretamente ao Diretor Presidente do Grupo DLC.



SIPAT 2025

É MELHOR VOCÊ PARTICIPAR!



SIPAT– SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DE TRABALHO

Anualmente são realizadas as **SIPAT– Semana Interna de Prevenção de Acidentes**.

Os temas são abordados com profissionais habilitados através de palestras, dinâmicas, jogos e outros recursos que potencializem a reciclagem do conteúdo já conhecido, aplicação no dia a dia e integração das equipes.





Filantropia

O Grupo DLC define a doação mensal equivalente à 10 salários mínimos por mês para a gestão dos projetos sociais, podendo ser cumulativo ao fundo da Fundação “Dario Caporali” será responsáveis pela administração da Fundação sem nenhum tipo de remuneração a sócia Nanci Elisabete Montanini Caporali.

PRÁTICAS EMPREGATÍCIAS

GRI 11.10



Great Place To Work®

Certificada

OUT 2025-OUT 2026

Brasil

TM

Um reconhecimento que reflete o nosso jeito de ser!

Concluimos a pesquisa de clima organizacional do GPTW com a participação dos nossos colaboradores, e o resultado é motivo de muito orgulho: fomos reconhecidos como um excelente lugar para se trabalhar!

Essa certificação é o reflexo da nossa cultura baseada em transparência, compromisso, cuidado e colaboração, valores que fortalecem cada uma das nossas conexões.

Ela representa o reconhecimento de que construímos juntos um ambiente de confiança, respeito e crescimento. Nosso sincero agradecimento a todos que participaram e acreditam na DLC!

Essa conquista é fruto da dedicação, do engajamento e do propósito compartilhado por todos nós.





Práticas empregatícias referem-se à forma como a organização conduz a geração de empregos, os termos de contratação e as condições de trabalho oferecidas aos seus colaboradores.

A DLC investe continuamente no desenvolvimento interno de lideranças por meio do Programa Liderança de Alto Valor, realizado em parceria com a Metanoia, com o objetivo de capacitar gestores para atuarem como agentes ativos na promoção de melhores condições e relações de trabalho.

Por meio de seus programas, a Metanoia contribui para a evolução técnica e humana dos colaboradores, promovendo a expansão da consciência e o desenvolvimento de competências relacionadas à liderança, gestão de negócios e fortalecimento das relações interpessoais.

Conforme a pesquisa "O panorama do Treinamento no Brasil", realizado pela ABTD – Associação Brasileira de Treinamento e Desenvolvimento, edição 2024/2025, a média de investimentos nessa área é:

- R\$ 1.222,00 média Brasil de investimento anual em T&D por colaborador
- R\$ 413.190,00 é a média de investimento anual em T&D nas organizações de 101 a 500 colaboradores



Investimentos DLC em Treinamento e Desenvolvimento:

Rentabilidade: R\$ 20.182.100,68
Invest. T&D/ Rentabilidade: 2,24%

Folha de Pagamento Anual: R\$32.574.894,97
Invest. T&D/ Fopag Anual: 1,39%

fonte: O panorama do treinamento no Brasil - 2024/2025



A DLC fornece Plano de Saúde a todos os colaboradores. Além disso, realiza campanhas de orientação de temas de saúde física e mental (qualidade de vida, prevenção de câncer de mama, prevenção de câncer de próstata, depressão e ansiedade).

Objetivo

O Programa de Qualidade de Vida DLC tem por principal objetivo garantir o bem-estar geral e a satisfação dos colaboradores, promovendo uma cultura de saúde física, mental e emocional no Grupo DLC.

Todas as iniciativas do Programa de Qualidade de Vida estão fundamentadas na Trama do Grupo DLC e fortalecem nossos valores e sementes.



BENEFÍCIOS CONTRATUAIS



Plano de Saúde

O Grupo DLC garante aos seus colaboradores o plano de saúde Bradesco com ampla cobertura nas regiões

de atuação para que sua equipe tenha a tranquilidade na realização de exames, consultas e outros tratamentos médico e psicológico. Apesar do plano de saúde atualmente não ser extensivo à família, o colaborador tem a opção de aderir o plano para seus dependentes ao mesmo preço contratual (por faixa etária) com desconto na folha de pagamento.



Assistência Odontológica

O Grupo DLC oferece o plano odontológico Sulamérica em duas modalidades para adesão de seus colaboradores. A opção pelo plano via grupo empresa garante valores melhores que os oferecidos no mercado, além de assessoria de empresa especializada nas liberações e orientações.



Wellhub

O benefício Gympass é oferecido a todos os colaboradores e seus dependentes. O Grupo DLC incentiva através de suas iniciativas de Gente & Gestão a prática de atividades físicas garantindo não só a saúde física mas também os benefícios mental, psicológico e social na vida do profissional.



Banco de Horas

Na prática do banco de horas todo o colaborador tem as 2 primeiras horas extras reservadas e que podem ser utilizadas em necessidades particulares sem se preocupar com descontos em sua folha de pagamento. O banco de horas é sempre negociado com

antecedência com a gestão imediata do colaborador e atendendo a critérios legais relacionados ao tema.

Outro benefício do banco de horas, regularmente praticado pelo colaborador DLC, é o seu uso em caso de pontes nos feriados que possibilitam que o colaborador se programe para viagens e outros eventos usufruindo de mais tempo de qualidade com sua família.

Nota: O banco de horas é aplicado para necessidade de ausência ao trabalho não relacionadas a questões de saúde do colaborador. No caso de ausência por motivos de saúde é garantida a aplicação do atestado ou declaração médica.



EVENTOS ESPORTIVOS

O Grupo DLC fomenta a prática de exercícios físicos e financia a participação de seus colaboradores na anual Corrida do Engenheiro organizada pelo CREA-RJ. Em dezembro de 2025, na 4ª edição da corrida, 31 colaboradores participaram.

Outros eventos esportivos organizados na comunidade são comunicados para incentivar a participação dos colaboradores.

CORRIDA DO ENGENHEIRO
4ª EDIÇÃO

14 de Dezembro 2025
Clube Cidade do Sol: Avenida Atlântica, 1622, Macaé, RJ, Brasil
<https://corridaodoengenheiro.com.br/>
INSCREVA-SE!

REALIZAÇÃO
SPE Macaé Section

PATROCINADORES
slb hic HALLIBURTON Sotreq CAT DLC

APOIO
CREA-RJ SECRETARIA DE ESPORTES CONECTADA COM VOCE Constellation



CORRIDA DO ENGENHEIRO
2ª EDIÇÃO
10 de Dezembro de 2023
Macaé - RJ

INSCREVA-SE: <https://corridadoengenheiro.com.br/>

Organização:

Patrocinadores:

Apoio:

II CORRIDA DO ENGENHEIRO
MACAÉ

2023

CORRIDA DO ENGENHEIRO

2024

CORRIDA DO ENGENHEIRO
4ª EDIÇÃO

14 de Dezembro 2025
Clube Cidade do Sol: Avenida Atlântica, 1622, Macaé, RJ, Brasil
<https://corridadoengenheiro.com.br/>
INSCREVA-SE!

REALIZAÇÃO PATROCINADORES APOIO

2025





PALESTRAS E RODAS DE CONVERSA DE SAÚDE E SEGURANÇA ABERTOS À FAMÍLIA

Em parceria com a Consolidar (Empresa especializada), Holden (empresa de gestão dos benefícios) e Red Flag (serviço de saúde ocupacional) são realizadas palestras e rodas de conversa sobre saúde e segurança abertas também para a participação dos familiares dos colaboradores.

Os temas são conduzidos por profissionais habilitados em cada área e permitem maior conhecimento e prevenção dos participantes.

Palestra Dia Mundial da SAÚDE BUCAL
Palestrante: Nanci Caporali.

25 DE MARÇO
PARA TODAS AS UNIDADES - ONLINE
09:00 AM
Será online através da plataforma Teams.
ESPERAMOS POR VOCÊ!

Roda de Conversa MAIS QUE MÃE: UMA JORNADA PARA ALÉM DA MATERNIDADE

9 DE MAIO
ABERTO A TODOS OS COLABORADORES DA DLCDIESEL, SEUS CONVIDADOS E FAMILIARES.
10:00 - 11:00 AM
Será online através da plataforma Teams.
ESPERAMOS POR VOCÊ!

Palestra IMPACTOS DA CONECTIVIDADE NA SAÚDE EMOCIONAL: DESAFIOS DA ERA DIGITAL

26 DE SETEMBRO
PARA TODAS AS UNIDADES - ONLINE
15:00 AS 16:00
Será online através da plataforma Teams.
ESPERAMOS POR VOCÊ!

Palestra OUTUBRO ROSA: UM ATO DE AMOR PRÓPRIO

16 DE OUTUBRO
PARA TODAS AS UNIDADES - ONLINE
10:00 AS 11:00
Será online através da plataforma Teams.
ESPERAMOS POR VOCÊ!

Treinamento ATENDIMENTO AO CLIENTE EXCLUSIVO PARA O TIME TÉCNICO

08:30 AM
1ª turma | data: 21/10
2ª turma | data: 27/10
PARA TODAS AS UNIDADES - ONLINE
08:30 AS 11:30
Será online através da plataforma Teams.
ESPERAMOS POR VOCÊ!



RITOS DE CULTURA

Momento Gente & Gestão



Unidade Rio das Ostras

Unidade São Gonçalo

Unidade Mogi das Cruzes

Todas as terças-feiras as equipes se reúnem para abordagem de temas específicos de Gente & Gestão (Qualidade, Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Gestão de Pessoas) para sensibilização, informação, orientação e desenvolvimento das equipes.

O evento acontece simultaneamente em todas as unidades do Grupo DLC e o mesmo conteúdo é disponibilizado online para os técnicos que atendem as unidades dos nossos clientes.

RITOS DE CULTURA

Boas-Vindas

Os novos colaboradores passam pelo Programa de Integração recebendo todas as orientações de QSMS, RH e DP. Após os primeiros treinamentos o Job Rotation garante a conexão com pessoas e processos nos departamentos e ambientação na cultura DLC.

Um comunicado de boas-vindas é emitido nos canais internos de comunicação para que todos os colaboradores DLC conheçam o novo contratado e tenham as informações mínimas para contato e interação.



NOVA CONTRATAÇÃO

Victor Hugo Barbosa
Assistente Técnico de Serviço de Campo

Formação Técnica em Mecânica, chega ao time de Técnica Externa trazendo disposição para agregar e colaborar com o nosso crescimento.

Flamenguista, em seu tempo livre, gosta de praticar atividades ao ar livre, passar tempo com a família e jogar futebol.

Sente-se feliz em fazer parte da DLC e inicia esta trajetória com entusiasmo.

Entre seus principais valores, destacam-se o caráter, integridade e a honestidade.

Unidade: DLC - RO victor.barbosa@dlctecnica.com.br

Gestora imediata: Janine Monteiro

 **BOAS-VINDAS!**

Comunicado de boas-vindas
enviado nos canais internos

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E PLANO DE CARREIRA



Anualmente todo colaborador tem seu desempenho formalmente avaliado através do Programa de Avaliação de Desempenho podendo obter progressões em seu plano de carreira.

A avaliação é realizada em 180° (autoavaliação / avaliação gestor) e compreende etapas importantes como o Feedback e PDI (Plano de Desenvolvimento Individual).



Acreditamos que a avaliação de desempenho fortalece a cultura DLC, potencializa o engajamento e motivação do colaborador e mantém uma relação transparente colaborador x organização.



RITOS DE CULTURA ANIVERSÁRIANTES

Todo final de cada mês as equipes se reúnem para confraternização dos aniversariantes. O momento garante interação e descontração da equipe além de fortalecer as sementes e valores do negócio.

O evento acontece em todas as unidades do Grupo DLC com o reconhecimento dos aniversariantes.



Unidade Rio das Ostras



Unidade São Gonçalo



Unidade Mogi das Cruzes

CALENDÁRIO DE DATAS COMEMORATIVAS



A empresa mantém calendário de datas comemorativas com ações e divulgação de conteúdo interno. A ação garante a integração da equipe, reconhecimento das pessoas e manutenção do clima organizacional.

Entre as principais ações desenvolvidas em 2023/204 estão a comemoração pelo dia da mulher, festa junina, celebração de fim de ano e dinâmica de natal (Árvore da Família).



Festa junina



Presente de Natal DLC em agradecimento aos colaboradores e familiares



Celebração de fim de ano

NÃO DISCRIMINAÇÃO E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

GRI 11.11

- 4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE 
- 5** IGUALDADE DE GÊNERO 
- 8** TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 
- 10** REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 



Para o bem viver, é preponderante a busca de um estilo de vida em que sejam valorizadas a reciprocidade e a solidariedade, resgatando-se a dignidade do trabalho e colocando-se no centro das atenções o ser humano, para que ele possa viver em comunidade e em harmonia com a natureza.

Estar livre de discriminação é um direito humano e um direito fundamental no trabalho. A discriminação pode impor encargos desiguais em indivíduos ou negar-lhes oportunidades justas com base no mérito individual. Este tema abrange impactos provenientes da discriminação e de práticas relacionadas à diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades.



DIVERSIDADE

Conjunto de características que nos torna únicos: raça, religião, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, formação cultural.



INCLUSÃO

Valorizar essas características e garantir que todos possam ter oportunidades de desenvolvimento.



Na DLC sabemos que o grande desafio das políticas de diversidade e inclusão está centrado no desconforto dos parâmetros outrora utilizados. D&I subverte noções rígidas de hierarquia e modelos de gestão engessados, que buscam gerir de maneira uniforme seres humanos diversos. Na DLC Diesel vemos a Diversidade & Inclusão como algo que agrega muito ao nosso ambiente de trabalho:



1. Aumento da criatividade, da inovação e da capacidade de solucionar problemas

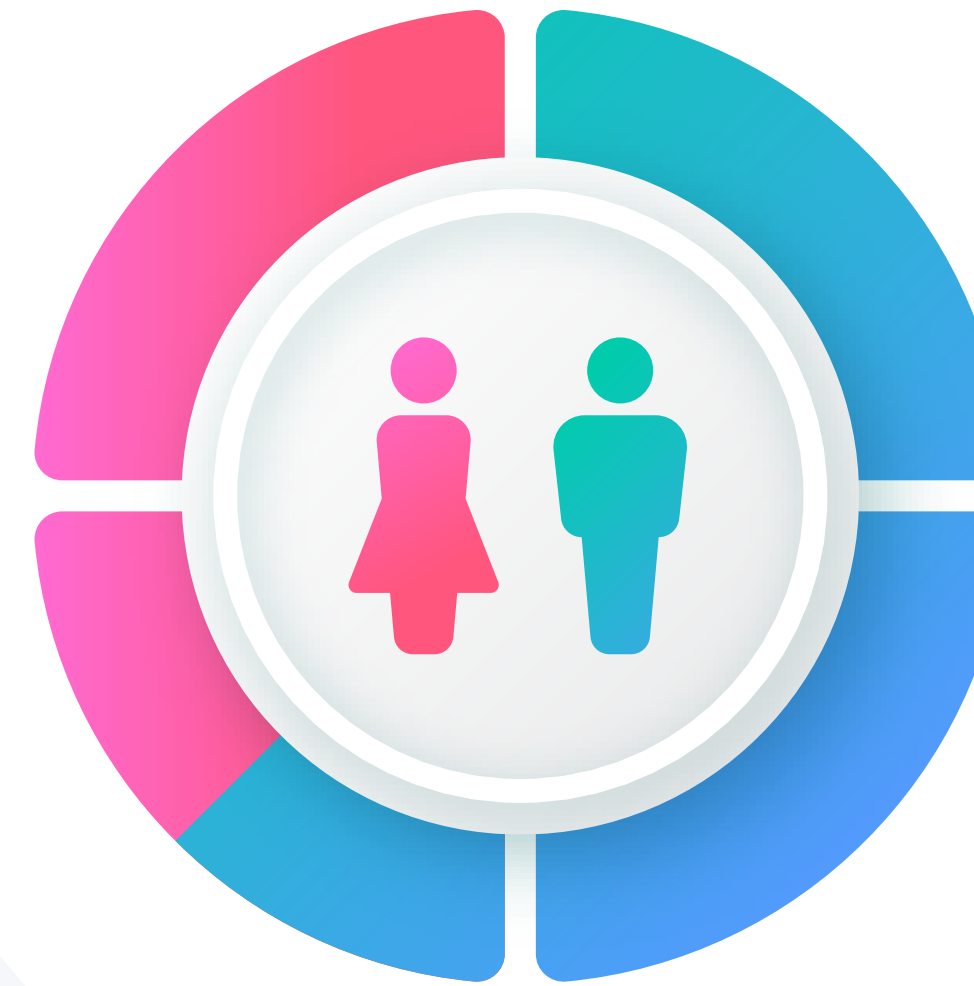
Pesquisas mostram que as empresas mais inovadoras usam equipes de trabalho heterogêneas como “usinas de ideias” e indicam que a visão de pessoas provenientes de minorias pode estimular o surgimento de soluções diferentes e não ortodoxas.

2. Ampliação de mercados

Assim como a força de trabalho, os mercados consumidores estão se tornando cada vez mais heterogêneos, impondo às empresas a necessidade de desenvolver competências que as tornem aptas a negociar e a entender e atender as necessidades de consumo de diferentes extratos sociais e culturais.

3. Fortalecimento da imagem da empresa

Ao promover políticas e práticas voltadas para a diversidade, e assim atender a anseios sociais explícitos ou implícitos, a empresa indiretamente estimula uma percepção positiva de sua atuação e fortalece sua imagem junto à comunidade, ao governo, aos clientes e aos próprios funcionários.



A nossa política de cargos e salários estabelece condições salariais e de benefícios igualitárias sem diferenciação de gênero. Atualmente a demografia por gênero na DLC é:

Total de colaboradores:

17% Feminino
83% Masculino

Cargos de Liderança:

24% Feminino
76% Masculino



Rio das Ostras Unit



São Gonçalo Unit



Mogi das Cruzes Unit



Dia da Mulher



RITOS DE CULTURA Boas-Vindas Bebê!

A família DLC cresce cada vez que nasce um bebê!

Sempre que nasce o filho de um de nossos colaboradores o mesmo é presenteado com um mimo e um adicional no benefício alimentação aplicado no mês do nascimento.

Acreditamos que dessa forma participamos desse momento tão singular na vida da família do colaborador.



*Bebê do colaborador
Davi*



*Bebê da colaboradora
Karlla*

Programa de Treinamento e Desenvolvimento

O Grupo DLC preza pelo desenvolvimento do potencial do seu time. Através das pirâmides de treinamento cada colaborador conhece sua trilha de desenvolvimento e acessa conteúdos de aprendizado sob sua autogestão.

Os conteúdos são preparados e disponibilizados com base nas competências necessárias para o exercício do cargo disponíveis na Plataforma de Treinamento DLC e sites externos.

Formações externas também são regularmente realizados em instituições de alto padrão de qualidade como FGV, Metanoia, DNV e representantes das marcas parceiras.



GOVERNANÇA

3

Na DLC somos movidos pela geração de valor, a qual somente se estabelece por meio da ética. Atuando de modo ético em todos os nossos relacionamentos, cultivamos nossa reputação e aumentamos a nossa conexão com os colaboradores, clientes, investidores, instituições de fomento, fornecedores, comunidade e governo.

Para isso, submetemos todas as tomadas de decisões ao crivo do nosso propósito, missão e valores e aos cinco princípios da governança corporativa.



PROPÓSITO

Gerar sucesso para todas as nossas conexões com transparência, compromisso, cuidado e colaboração.



NOSSA VISÃO



Ser reconhecida pelos nossos clientes como uma empresa única na edificação dos seus resultados operacionais.



Ser considerada como uma das melhores empresas para se trabalhar em nosso segmento e tamanho.



Ser reconhecida por nossos colaboradores como uma empresa que desafia e proporciona desenvolvimento profissional.



Ser reconhecida pelas nossas vizinhanças como uma geradora do sucesso em nossas regiões.



Gerar rentabilidade capaz de garantir o sucesso de todas as nossas conexões.

VALORES



Integridade

Excelência

Crescimento Colaborativo

Comprometimento

Pessoas

NOSSO FOCO



Com integridade, proporcionar aos nossos clientes, excelência em soluções de motores, geradores e compressores, para a prosperidade dos negócios.

NOSSAS SEMENTES



Servir

Potencializar

Prosperar

PRINCÍPIOS DA GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Governança Corporativa do Grupo DLC é fundamentada em princípios de transparência, equidade, responsabilidade corporativa e prestação de contas, orientando a condução dos negócios e a tomada de decisão em todos os níveis da organização.

Como parte da evolução contínua de suas práticas de governança, o Grupo DLC vem estruturando e fortalecendo seus órgãos de governança com o objetivo de assegurar a perenidade do negócio, a mitigação de riscos e a geração de valor sustentável para seus stakeholders.





A GOVERNANÇA FAMILIAR NA DLC

A Governança Familiar trouxe novas práticas às relações do Grupo Familiar, uma vez que agora os membros trabalham com maior transparência, comunicação organizacional, profissionalização, afinidade societária, responsabilidade e inteligência de negócio. Assim, os membros declaram esses princípios como norteadores de todo o negócio atual e futuro.

Entende-se por transparência no negócio a boa comunicação interna e externa ao negócio, pautada na franqueza, na espontaneidade, na tempestividade e no desejo sincero de informar tudo o que possa ser relevante para as partes interessadas.

Entende-se por comunicação organizacional tanto a comunicação interna, que compreende a relação informativa entre negócio, família e funcionários, quanto a externa, entre negócio e o público com o principal objetivo de valorizar a empresa ou marca.

Entende-se por profissionalização os processos que buscam organizar e formalizar as atividades administrativas na organização, com objetivo de aprimorar sua competitividade e garantir sua continuidade.

Entende-se por afinidade societária a união entre os membros do Grupo para que se atinja os resultados esperados, para tanto, necessário que os membros compartilhem das seguintes afinidades: objetivos comuns, valores e visão de governança e gestão. Entende-se por responsabilidade, ou senso de dono, o pensar e agir com postura que leve à conquista dos resultados esperados, o comprometimento com as regras e com o negócio como um todo.

Entende-se por análise gerencial o processo sistemático de coleta, organização e compartilhamento de informação visando facilitar a tomada de decisão.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Com o intuito de promover o acompanhamento e operacionalização do negócio, os membros do Grupo Familiar determinam a constituição dos seguintes Órgãos de Governança Corporativa a serem implantados em fases para que possamos realizar os ajustes gradativos juntamente à alocação de recursos requeridos para estas fases:



GOVERNANÇA FAMILIAR E CONSELHO DE FAMÍLIA

No ano de 2025, o Grupo DLC iniciou o processo de constituição do seu Conselho de Família, com o apoio da CMP Business Solution, consultoria especializada e associada à Fundação Dom Cabral, referência em desenvolvimento de executivos e governança corporativa no Brasil.



A implementação do Conselho de Família representa um avanço significativo na maturidade da governança da organização, promovendo a adequada separação entre os papéis da família, da propriedade e da gestão. Este órgão atua como instância consultiva e orientadora, sendo responsável por alinhar valores, expectativas e diretrizes estratégicas entre os membros da família empresária.

Além de preservar a cultura organizacional e os princípios do fundador, o Conselho de Família contribui diretamente para:

- I. a continuidade e longevidade do negócio;
- II. o alinhamento entre os acionistas quanto às diretrizes de longo prazo;
- III. o fortalecimento da profissionalização da gestão;
- IV. a preparação e desenvolvimento das futuras gerações;
- V. a estruturação de políticas voltadas à proteção do patrimônio e à sustentabilidade empresarial.

Essa iniciativa reforça o compromisso da DLC com a adoção de boas práticas de governança e com a construção de uma organização sólida, resiliente e preparada para o futuro.

COMISSÃO DE AUDITORIA E CONTROLES INTERNOS

A DLC possui também uma Auditoria Interna, cujas atividades são reportadas diretamente à Diretoria, e é responsável por promover avaliação sobre a eficácia dos processos, avaliar as atividades de conformidade, governança e risco, por meio de plano anual de auditoria.

Atribuições:

- I. A auditoria interna deve auditar a gestão de riscos e avaliar se ela está identificando e mitigando os riscos adequadamente, além de reportar riscos não identificados pela área.
- II. Assegurar-se de que os controles internos funcionam de forma adequada e estão sendo exercidos da forma desejada. A auditoria deve, também, analisar e recomendar melhorias para trazer eficácia aos processos.
- III. Avaliar a adequação das políticas, normas e instrumentos instituídos para evitar fraudes.
- IV. Avaliar se os processos de compliance estão adequados e, também, reportar não conformidades e resultados para que a unidade responsável pela gestão de conformidade coordene, com os gestores, as ações necessárias.
- V. Elaboração e Implementação de Controles Internos:
Estabelecer controles internos para monitorar e mitigar os riscos, garantindo que os processos da organização estejam em conformidade com normas e regulamentações.
- VI. Treinamento e Sensibilização:
Promover treinamentos para os colaboradores sobre a importância dos riscos e controles internos, além de sensibilizar sobre a adesão a essas práticas.



AUDITORIA INDEPENDENTE

A Auditoria Independente integra o sistema de governança da DLC e atua como mecanismo adicional de controle e credibilidade das informações corporativas.

Sua atuação visa avaliar a adequação e a suficiência dos controles internos adotados pela administração, assegurando a consistência das demonstrações financeiras e dos relatórios corporativos. Além disso, contribui com recomendações que promovem a melhoria contínua dos processos e a transparência junto aos stakeholders.



Atribuições:

- I. Avaliar se os controles internos utilizados pela administração são adequados e suficientes para permitir a elaboração de demonstrações financeiras e relatórios corporativos integrados que não apresentem distorções relevantes, independentemente se causadas por erro ou fraude.
- II. Emitir relatório com recomendações decorrentes de sua avaliação dos controles internos realizada durante o processo de auditoria.
- III. Estar presente na reunião de sócios para atender a pedidos de esclarecimentos de acionistas que forem deliberar sobre as demonstrações financeiras.

COMITÊ DE ÉTICA

O Comitê de Ética da DLC é responsável por assegurar que as decisões e práticas organizacionais estejam alinhadas aos princípios éticos, aos valores institucionais e à legislação vigente, contribuindo para a construção de um ambiente corporativo íntegro, transparente e seguro.

Sua composição é multidisciplinar, envolvendo representantes da Diretoria, da área de Gente & Gestão e do Departamento Jurídico, garantindo abordagem técnica, estratégica e institucional na análise de casos e na condução das ações.

Adicionalmente, a gestão do canal de denúncias e o suporte às investigações contam com a atuação de um provedor externo independente, assegurando imparcialidade, confidencialidade e transparência em todo o processo de apuração.

O canal de denúncias da DLC está disponível em: <https://dlcdiesel.com.br/etica/>

Por meio deste canal, colaboradores, parceiros e demais stakeholders podem registrar manifestações relacionadas a condutas antiéticas, irregularidades ou descumprimento de normas, com garantia de confidencialidade e possibilidade de anonimato, conforme a decisão do relatante.

Após o registro, é gerado um número de protocolo que permite o acompanhamento da denúncia e a devolutiva das tratativas, assegurando rastreabilidade, transparência e confiança no processo.

O Comitê de Ética exerce papel central na promoção da cultura de integridade, na prevenção de desvios de conduta e no fortalecimento dos mecanismos de compliance da organização.

Atribuições:

- I. Análise de Casos Éticos:
O comitê é responsável por analisar denúncias, queixas ou situações relacionadas a comportamentos antiéticos, conflitos de interesse, assédio, fraude ou outras práticas irregulares dentro da organização.
- II. Orientação e Definição de Políticas Éticas:
O comitê pode propor, revisar e orientar a criação de códigos de ética, políticas internas e diretrizes que guiem o comportamento dos colaboradores, líderes e demais partes envolvidas com a organização.
- III. Investigação e Apuração de Denúncias:
Quando surgem suspeitas de práticas antiéticas, o comitê pode investigar e apurar os fatos, garantindo a imparcialidade e o cumprimento das regras. Isso pode incluir o acompanhamento de investigações formais e a aplicação de medidas corretivas.



IV. Prevenção de Conflitos de Interesse:

O comitê de ética tem a responsabilidade de monitorar e garantir que não haja conflitos de interesse entre os colaboradores, líderes ou parceiros da organização, promovendo a transparência nas decisões e ações.

V. Promoção de Cultura Ética:

Trabalha para promover uma cultura organizacional que valorize os princípios éticos, educando os colaboradores sobre a importância da ética no ambiente de trabalho e incentivando a adesão aos valores da organização.

VI. Assessoria e Consultoria:

O comitê atua como uma consultoria ética para a alta administração e outros setores da organização, ajudando na tomada de decisões que envolvam dilemas éticos e no estabelecimento de práticas condizentes com os valores da empresa.

VII. Treinamento e Capacitação:

Desenvolver programas de treinamento

contínuo sobre ética para os colaboradores, capacitando-os a reconhecer e lidar com questões éticas no ambiente de trabalho.

VIII. Acompanhamento de Conformidade Regulatória:

O comitê também assegura que a organização esteja em conformidade com as legislações e regulamentações externas relacionadas à ética, como leis anticorrupção, proteção de dados, entre outras.

IX. Recomendações Disciplinares: Após analisar casos de infração ética, o comitê pode sugerir ações corretivas ou disciplinares, como advertências, reabilitação ou até demissões, dependendo da gravidade do caso.

X. Promoção da Confidencialidade e Proteção de Denunciantes: O comitê de ética também é responsável por assegurar a confidencialidade de informações sensíveis e proteger aqueles que fazem denúncias contra práticas antiéticas, evitando retaliações.



COMITÊ ESG

O Comitê ESG da DLC atua como um pilar estratégico da Governança Corporativa, sendo responsável por integrar os aspectos ambientais, sociais e de governança às decisões de negócio, promovendo a sustentabilidade e a geração de valor no longo prazo.

Sua atuação é transversal, conectando diferentes áreas da organização e assegurando que os princípios ESG estejam incorporados à cultura, aos processos e à estratégia corporativa.

O Comitê é responsável por:

- I. desenvolver e implementar políticas e diretrizes ESG;
- II. definir e monitorar metas e indicadores de desempenho;
- III. avaliar impactos socioambientais e de governança das operações;

IV. identificar e mitigar riscos relacionados a ESG;

V. promover a transparência na comunicação com stakeholders;

VI. incentivar práticas de diversidade, inclusão e responsabilidade social;

VII. assegurar a conformidade com padrões e certificações reconhecidas;

VIII. apoiar a elaboração de relatórios e disclosures ESG.

Ao integrar sustentabilidade e governança à estratégia de negócio, o Comitê ESG contribui para o fortalecimento da reputação da DLC, para a mitigação de riscos e para a criação de valor sustentável para todos os seus públicos de relacionamento.



POLÍTICA DE INTEGRIDADE

A DLC preocupa-se com a adoção de controles internos adequados, os quais possam indicar eventuais imperfeições e providências adotadas para corrigi-las.

A Diretoria Executiva com o apoio da auditoria interna e auditoria independente é responsável

pelo estabelecimento e manutenção de controles internos eficazes referentes à preparação e divulgação das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, bem como pela avaliação da eficácia dos controles internos em nível de entidade, financeiros e de tecnologia da informação.

Os controles internos da empresa buscam fornecer segurança razoável à confiabilidade do processo de preparação e divulgação das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS).



Iniciativas

Automatização dos processos

O Grupo DLC estabeleceu como Objetivo Estratégico do Negócio a automatização de diversos processos. O principal objetivo desta automatização é, além de garantir informações e resultados rápidos e assertivos, desenvolver sua equipe para atuar na análise crítica, inovação e soluções. Acreditamos no potencial das pessoas e que dar a elas a oportunidade de questionarem seus processos trazendo soluções é fundamental para o seu crescimento profissional e consequentemente do negócio.

Esses Objetivos Estratégicos são acompanhados e medidos dentro do Sistema de Gestão Integrado.

A DLC adota uma série de mecanismos de forma a orientar seus administradores e empregados a conduzir negócios e atividades com integridade e em conformidade com a lei.

Dentro da política de integridade, destacamos:

- Programa de Integridade. Tem por objetivo determinar as condutas a serem seguidas para prevenir, detectar, apurar e mitigar desvios decorrentes de fraudes ou corrupção, por meio da gestão integrada de ações e controles.
- Procedimento de Interações com Agentes Políticos e Partidos Políticos. Visa garantir a integridade nessas interações e coibir situações de conflito com os interesses da empresa, bem como o devido registro das interações.

Em linha com a Lei 12.846 – Lei Anticorrupção, a DLC possui metodologia para detecção, prevenção e tratamento de situações que possam expor ativos da empresa a riscos de fraude, corrupção lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo.

- Procedimento de Avaliações de Integridade. O processo de due diligence de Integridade se destina às pessoas jurídicas e considera critérios tais como: porte e segmento de atuação; localização geográfica da empresa e de suas operações; histórico e reputação; interação e vínculos com agentes públicos e políticos; e existência de um programa de integridade.

- Detecção de desvios de integridade. As apurações têm por objetivo averiguar indícios de irregularidades praticadas pela força de trabalho contra normas e/ou ao patrimônio da empresa, além de subsidiar eventual aplicação de medidas disciplinares.

A partir da constatação, via Relatório de Apuração, da ocorrência da irregularidade, os gestores responsáveis, em conjunto com o Comitê de Ética, elaboram planos de ação para implementação de melhorias em processos organizacionais, suportados por parecer da área jurídica com recomendações de providências a serem adotadas, incluindo a aplicação de medidas disciplinares, medidas judiciais cabíveis.



- Norma de Gestão de Consequências. Aplicável aos empregados, média liderança e diretoria, seu objetivo é estabelecer medidas disciplinares e sistema de consequências a serem aplicados em casos de inobservância de suas respectivas obrigações perante a empresa.

- Política de Privacidade e Diretrizes para o Tratamento de Dados Pessoais nos Processos e Atividades da DLC. Tem como objetivo demonstrar a integridade e a transparência do tratamento dos dados pessoais na condução dos negócios da empresa, estabelecendo limites claros para a finalidade do tratamento dos dados pessoais, de forma que a privacidade seja respeitada, protegida e preservada. Em conformidade com a LGPD, contamos com um canal exclusivo para atendimento aos direitos dos titulares de dados pessoais.

- Comunicação e Treinamento. A DLC realiza ações de comunicação sobre temas afetos à integridade e treinamentos, presenciais

e/ou EAD, sobre conduta ética, prevenção à fraude e corrupção, compliance concorrencial, gestão de riscos e controles internos e proteção de dados, com o objetivo de garantir a disseminação do conhecimento e o acultramento de toda a força de trabalho.

- Código de Conduta Ética. Nosso Código de Conduta Ética constitui compromisso individual e coletivo de todos e de cada um cumpri-lo e promover seu cumprimento, em toda cadeia produtiva da DLC e nas relações com seus públicos de interesse.

- Canal de Denúncias. A DLC gere seu Canal de Denúncias, por meio de empresa especializada e independente, garantindo o caráter sigiloso da denúncia e o anonimato do denunciante. Após o recebimento e análise inicial pela empresa contratada, a denúncia é encaminhada ao Comitê de Ética, onde é tratada e acompanhada pela Coordenação de Compliance e Ouvidoria até a sua conclusão (é o Comitê de Ética que acompanha desde o recebimento até a conclusão do processo).



PROTOCOLO FAMILIAR

O Grupo DLC, composto pelos titulares das quotas da Holding Familiar, herdeiros e/ou participantes do negócio da família, após reflexão conjunta, formalizaram um Protocolo Familiar objetivando a continuidade do Grupo Empresarial DLC ao longo das gerações.

A finalidade primordial das regras estabelecidas no protocolo é resolver as necessidades e inquietudes decorrentes da relação familiar, patrimônio e negócio, permitindo que tais planos se complementem por meio dos laços de afetividade, profissionalismo e consciência social firmados.

Os membros do Grupo Familiar têm plena consciência de que, além das regras, todos são extremamente importantes para o negócio e que cada um, dentro de suas funções e aptidões pessoais e profissionais, possui um papel indispensável para o devido andamento do negócio.

Ademais, os membros estão cientes de que o presente acordo contribui para a profissionalização entre as relações familiares

e o negócio, assim, as regras definidas, bem como as decisões tomadas nas futuras reuniões, deverão ser cumpridas, cabendo a todos o dever de agir de forma leal e respeitosa em relação aos demais membros do Grupo Familiar e ao futuro do negócio.

Com a finalidade de desenvolver o negócio, os membros se comprometem, igualmente, a ensinar e formar as próximas gerações, tanto em relação aos valores da família e da empresa, quanto na busca pela adequada educação acadêmica, de acordo com a vontade e aptidão que cada herdeiro venha a apresentar durante seu desenvolvimento pessoal e profissional.

Por fim, os membros estão conscientes de que, a partir da constituição do Protocolo Familiar, declaram cumprir as normas de atuação aqui firmadas, confiando que tais normas se convertam e se incorporem à tradição familiar.



ENTRADA DE MEMBROS FAMILIARES NO NEGÓCIO

Os membros decidem que a entrada das novas gerações nos negócios do Grupo Familiar está condicionada à existência de vaga, desejo de fazer parte do negócio familiar, ter capacitação para a vaga e aprovação de mais de 51% das cotas. Além do cumprimento de período de experiência de um ano, e por fim, à aprovação de mais de 51% das cotas do Grupo.

Existência de Vaga

A

admissão dos profissionais deve ser formalizada, bem como a função a ser desempenhada, suas responsabilidades, subordinação e remuneração.

As condições de trabalho com relação à função, dependência hierárquica, retribuição, formação, evolução e promoções dos familiares que trabalham no negócio serão propostas e revisadas anualmente em reunião.



CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL DOS MEMBROS FAMILIARES

A educação e desenvolvimento dos membros é estimulada, dando as oportunidades que os permitam adquirir um nível de conhecimento e experiência que os capacitem para serem úteis ao negócio e desenvolvam suas capacidades humanas em harmonia e equilíbrio.

Todas as propostas de capacitação profissional, cursos e congressos deverão ser apresentadas e aprovadas pelo Conselho Familiar.

GRUPO



SOLUÇÃO DE CONFLITOS

Caso sobrevenham dúvidas quanto à interpretação, omissão ou aplicação das normas deste Protocolo Familiar, os membros do Grupo Familiar comprometem-se a, primeiramente, buscar a negociação direta. Frustradas as tentativas amigáveis de solução de controvérsias, deverão recorrer à mediação, escolhido um profissional (ou um quadro de profissionais) com imparcialidade e conhecimento da dinâmica da empresa familiar.

Se houver algum tema que não puder ser resolvido pela mediação, ou que não tenham os membros do Grupo Familiar chegado a uma solução depois de, no mínimo três e no máximo seis sessões de mediação, poderão submetê-lo ao procedimento arbitral.

EXPRESSION
manifesto

QUAL É O SEU MÁXIMO?
QUAL É O NOSSO MÁXIMO?
NOSSA VERDADEIRA POTÊNCIA?

É FAZER O POSSÍVEL E O IMPOSSÍVEL
PARA TRAZER AS MELHORES SOLUÇÕES PARA O MUNDO.
É GERAR A CERTEZA DE QUE CHEGAREMOS LÁ.

É CONECTAR SOLUÇÕES PARA APROXIMAR AS PESSOAS.
POIS APROXIMANDO PESSOAS, GERAMOS NOVAS SOLUÇÕES.
SOLUÇÕES QUE GERAM RESULTADOS DE VERDADE.

RESULTADOS QUE IMPULSIONAM CONEXÕES.
CONEXÕES QUE COLOCAM O MUNDO EM MOVIMENTO.

DLC.
CONEXÕES EM MÁXIMA POTÊNCIA.

